

Votre Avenir est notre Présent!

2023



*donnez du sens
à votre parcours
professionnel*

cfpm
formation

Catalogue des Formations

Centre de Formation Professionnelle du Midi - 4 rue de la Coustoune, 11000 Carcassonne
347 925 877 RCS CARCASSONNE
cfpm-formation.fr – info@cfpm-formation.fr

Sommaire

Pôle Énergie.....	3
Pôle Bâtiment	10
Pôle Hygiène	16
Pôle Services à la Personne.....	18
Pôle Commerce.....	23
Pôle Secrétariat Bureautique	28

Nos formations sont accessibles
aux personnes en situation de handicap
et en alternance.



Pôle
Énergie

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :
Installateur.trice –monteur.euse -raccordeur.euse
de : réseaux de télécommunications cuivre et
réseaux de télécommunications optiques (FTTH).

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur, Formation initiale et/ou expérience en électricité ou électrotechnique, Bonne condition physique, Aptitudes visuelles (ne pas souffrir de daltonisme), pas de contre indication médicale (travail en hauteur), Permis VL souhaité, Mobile

OBJECTIFS

- Construire ou modifier des réseaux de télécommunications cuivre.
- Construire l'installation d'un client et la brancher sur un réseau de télécommunications cuivre.
- Construire ou modifier des réseaux de télécommunications optiques.
- Construire l'installation d'un client et la brancher sur un réseau de télécommunications optique.

PROGRAMME

La formation se décompose en 4 modules complétés par des périodes en entreprise

Module 1 : Participer à la préparation des chantiers sur les réseaux de télécommunications cuivre - Dérouler, installer et fixer les câbles de télécommunications cuivre - Raccorder les câbles et câbler les dispositifs d'extrémité des réseaux de télécommunications cuivre.

Module 2 : Tirer et fixer les câbles de branchement d'un réseau de télécommunications cuivre - Installer et câbler les dispositifs d'extrémité cuivre de l'installation du client - Mettre en service l'installation de télécommunications cuivre du client.

Module 3 : Participer à la préparation des chantiers sur les réseaux de télécommunications optiques - Dérouler, installer et fixer les câbles de télécommunications optiques - Raccorder les câbles et câbler les dispositifs d'extrémité des réseaux de télécommunications optiques.

Module 4 : Tirer et fixer les câbles de branchement d'un réseau de télécommunications optiques - Installer et câbler les dispositifs d'extrémité optique de l'installation du client - Mettre en service l'installation de télécommunications optique du client.

3 modules complémentaires (non certifiants) sont proposés dans cette formation selon le parcours

- Renforcer ses compétences numériques et comportementales (soft skills) pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans une approche écocitoyenne
- Se spécialiser pour développer son employabilité : travailler en sécurité, Maîtriser les outils informatiques liés au métier, Maîtriser les soudures grosses sections (>144 FO), Appréhender les boîtes à épissure, Comprendre le bilan optique, Pouvoir réaliser du piquetage

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel avec 15% de distanciel maximum : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique au travers de situations professionnelles sur plateaux techniques. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES

Niveau 4, par la voie de la VAE ou de la formation continue, équivalent à un niveau BAC (ex. TP Technicien.ne de Réseaux de Télécommunication)

INSTALLATEUR.TRICE DE RESEAUX DE TELECOMMUNICATIONS



DURÉE

6 mois environ (durée moyenne du parcours 763 heures en centre, 175 heures en entreprise). Formation individualisée sur mesure.

Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

Tout public - accessible en alternance
Personne en situation de handicap

MODALITÉS

Présentiel et distanciel (15% max)

DIPLÔME VISE

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3.

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat:
23Q03521191_1_v1

CODES

ROME: I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux
RNCP: 30980

RÉSULTATS

Taux de réussite : 77%

Taux de retour à l'emploi : 80%



Les types d'emplois accessibles sont les suivants : Technicien.ne de production – technicien.ne de maintenance – chef.fe d'équipe.

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur, Formation initiale et/ou expérience en électricité ou électrotechnique. Bonne condition physique. Aptitudes visuelles (ne pas souffrir de daltonisme). Pas de contre indication médicale (travail en hauteur). Permis VL souhaité. Mobile.

OBJECTIFS

- Réaliser et encadrer les travaux de production des réseaux de télécommunications cuivre.
- Réaliser les travaux de maintenance des réseaux de télécommunications cuivre.
- Réaliser et encadrer les travaux de production des réseaux de télécommunications optiques.
- Réaliser les travaux de maintenance des réseaux de télécommunications optiques.

PROGRAMME

La formation se décompose en 4 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Organiser, réaliser et contrôler les travaux d'installation des réseaux de télécommunications cuivre - Organiser, réaliser et contrôler les travaux de raccordement des câbles et de câblage des dispositifs d'extrémité des réseaux de télécommunications cuivre - Réaliser les mesures et le dossier de recettage des réseaux de télécommunications cuivre - Organiser, réaliser et contrôler les travaux de branchement des clients de réseaux de télécommunications cuivre - Encadrer les travaux de production des réseaux de télécommunications.

Module 2 : Réaliser les travaux de maintenance préventive des réseaux de télécommunications cuivre - Réaliser les travaux de maintenance corrective des réseaux de télécommunications cuivre.

Module 3 : Organiser, réaliser et contrôler les travaux d'installation des réseaux de télécommunications optiques - Organiser, réaliser et contrôler les travaux de raccordement des câbles et de câblage des dispositifs d'extrémité des réseaux de télécommunications optiques - Réaliser les mesures et le dossier de recettage des réseaux de télécommunications optiques - Organiser, réaliser et contrôler les travaux de branchement des clients des réseaux de télécommunications optiques - Encadrer les travaux de production des réseaux de télécommunications.

Module 4 : Réaliser les travaux de maintenance préventive des réseaux de télécommunications optiques - Réaliser les travaux de maintenance corrective des réseaux de télécommunications optiques.

3 modules complémentaires (non certifiants) sont proposés dans cette formation selon le parcours

- Renforcer ses compétences numériques et comportementales (softskills) pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans une approche écocitoyenne
- Se spécialiser pour développer son employabilité : Travailler en sécurité, maîtriser les outils informatiques liés au métier, apprendre le CAO/DAO, les appareils de mesure, le management des équipes, le dossier d'étude, les plans, les autorisations et le PPSPS

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Présentiel avec 15% de distanciel maximum : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique au travers de situations professionnelles sur plateaux techniques, Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, consultez le site internet de France Compétences.

TECHNICIEN.NE DE RESEAUX DE TELECOMMUNICATIONS



DURÉE

6 mois environ (durée moyenne du parcours 763 heures en centre, 175 heures en entreprise). Formation individualisée sur mesure.

Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

Tout public – accessible en alternance
Personne en situation de handicap

MODALITÉS

Présentiel et distanciel (max.15%)

DIPLÔME VISE

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 4

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat : 23Q03521191_2_v1

CODES

ROME : I1307 - Installation et maintenance télécoms et courants faibles.
RNCP : 30999

RÉSULTATS

Taux de réussite : 100%
Taux de retour à l'emploi : 100%



Les types d'emplois accessibles sont les suivants :
Monteur.trice en installations thermiques et photovoltaïques

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur,
Formation initiale et/ou expérience en électricité ou électrotechnique.
Bonne condition physique.
Aptitudes visuelles (ne pas souffrir de daltonisme). Pas de contre indication médicale (travail en hauteur). Permis VL souhaité. Mobile.

OBJECTIFS

- Organiser son intervention d'installation ou de maintenance de systèmes solaires thermiques et photovoltaïques en toute sécurité.
- Installer et entretenir les systèmes solaires thermiques et photovoltaïques en toute sécurité

PROGRAMME

La formation se décompose en 2 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Préparation de l'intervention, déploiement des outils et consommables et sécurisation de l'intervention - Clôture de l'intervention

Module 2 : Réalisation des travaux d'étude et de devis d'installation/maintenance de systèmes solaires thermiques ou photovoltaïques - Réalisation des travaux d'installation et d'entretien de systèmes solaires thermiques et photovoltaïques

4 modules complémentaires (non certifiants) sont proposés dans cette formation selon le parcours

- Renforcer ses compétences numériques et comportementales (softskills) pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans une approche écocitoyenne
- Acquérir les fondamentaux pour comprendre son métier : Assimiler les bases du métier d'installateur mainteneur en systèmes solaires thermiques et photovoltaïques, Appréhender les formules en électrotechnique et technologie des fluides, Approche des principales réglementations (normes et DTU), Savoir utiliser les appareils de mesures, Assimiler la lecture et l'élaboration des plans, Rechercher à l'aide du numérique les éléments techniques, Modélisation numérique de schémas d'installations, Comprendre les composantes de la RE 2020, Prendre connaissance de l'ensemble des acteurs institutionnels et financiers du secteur dans le secteur des Énergies Renouvelables
- Travailler en toute sécurité : Habilitation électrique (B1V, BR, H0V), Assimiler les obligations et règles en termes de sécurité

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel avec 15% de distanciel maximum : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique au travers de situations professionnelles sur plateaux techniques. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, consultez le site internet de France Compétences.

Formation éligible au [Revenu Ecologique Jeune !](#)

INSTALLATEUR.TRICE, MAINTENEUR.EUSE EN SYSTEMES SOLAIRES THERMIQUES ET PHOTOVOLTAÏQUES



DURÉE

5 mois environ (durée moyenne du parcours 637 heures en centre, 140 heures en entreprise). Formation individualisée et sur mesure.

POUR QUI ?

Tout public
Personne en situation de handicap

MODALITÉS

Présentiel et distanciel (max.15%)

DIPLÔME VISE

Certificat de Qualification Professionnelle délivré par le CPNE et le UMGCCP – FFB de niveau 4

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat :
23Q017001680_1_v1

CODES

ROME : F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques
RNCP : En cours d'enregistrement

RÉSULTATS

Taux de réussite : 100%
Taux de retour à l'emploi : 89%



Les types d'emplois accessibles sont les suivants :
Électricien.ne courant faible – Technicien.ne en
automatisme du bâtiment – Technicien.ne de
maintenance en automatisme du bâtiment.

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur, Bonne condition physique, Aptitudes visuelles (ne pas souffrir de daltonisme), Aucune contre indication médicale (travail en hauteur), Permis VL souhaité

OBJECTIFS

- Installer, paramétrer et mettre en fonction des équipements de services du bâtiment communicant et connecté.
- Optimiser et maintenir des équipements de services du bâtiment communicant et connecté.

PROGRAMME

La formation se décompose en 2 modules complétés par des périodes en entreprise

Module 1 : Installer des équipements de services dans un bâtiment communicant et connecté - Paramétrer et mettre en fonction des équipements de services dans un bâtiment communicant et connecté.

Module 2 : Assurer la maintenance préventive des équipements de services dans un bâtiment communicant et connecté - Assurer la maintenance corrective des équipements de services dans un bâtiment communicant et connecté - Optimiser des équipements de service dans un bâtiment communicant et connecté.

5 modules complémentaires (non certifiants) sont proposés dans cette formation selon le parcours

- Renforcer ses compétences numériques et comportementales (softskills) pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans une approche éco citoyenne
- Acquérir les fondamentaux pour comprendre son métier : Assimiler ou renforcer les bases du métier d'électricien, Appréhender les formules en électrotechnique, Approche des principales réglementations (normes et DTU), Rechercher à l'aide du numérique les éléments techniques, Modélisation numérique de schémas d'installations, La RE2020
- Travailler en toute sécurité : Assimiler les obligations et règles en termes de sécurité, Habilitation électrique (B1V, BR, H0V)
- Se spécialiser pour se préparer à la création d'entreprise

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel avec 15% de distanciel maximum : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique au travers de situations professionnelles sur plateaux techniques. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, consultez le site internet de France Compétences.

Formation éligible au [Revenu Ecologique Jeune !](#)



Cofinancé par
l'Union européenne



TECHNICIEN.NE DU BATIMENT COMMUNICANT ET CONNECTE



DURÉE

6 mois environ (durée moyenne du parcours 742 heures en centre, 140 heures en entreprise). Formation individualisée sur mesure.

Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

Tout public – accessible en alternance
Personne en situation de handicap

MODALITÉS

Présentiel et distanciel (max.15%)

DIPLÔME VISE

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 4.

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat :
23Q01511604_1_v2

CODES

ROME: I1307 Installation et maintenance télécoms et courants faibles.

RNCP: 35330

RÉSULTATS

Taux de réussite : 89%
Taux de retour à l'emploi : 71%



Les types d'emplois accessibles sont les suivants :
électricien – électricien bâtiment – monteur
électricien – installateur électricien – tableautiste
en électricité.

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur, Bonne condition physique, Aptitudes visuelles (ne pas souffrir de daltonisme), Aucune contre indication médicale (travail en hauteur), Permis VL souhaité

OBJECTIFS

- Installer les réseaux d'énergie et les équipements courants forts dans les bâtiments
- Installer les réseaux de communication, les équipements courants faibles et solutions d'efficacité énergétique dans les bâtiments.

PROGRAMME

La formation se décompose en 2 modules complétés par des périodes en entreprise

Module 1 : Réaliser l'installation des réseaux d'énergie et des équipements électriques courants forts dans les parties intérieures des bâtiments d'habitation - Réaliser les vérifications et mettre en service l'installation électrique dans les parties intérieures des bâtiments d'habitation - Réaliser l'installation des réseaux d'énergie et des équipements électriques courants forts dans les parties communes des bâtiments d'habitation - Mettre en sécurité l'installation électrique des bâtiments d'habitation existants - Réaliser l'installation des réseaux d'énergie et des équipements électriques courants forts dans les bâtiments à usage autre que d'habitation.

Module 2 : Réaliser l'installation des réseaux de communication d'un bâtiment à usage d'habitation et autres - Réaliser l'installation des équipements de sûreté et de sécurité d'un bâtiment à usage d'habitation et autres - Réaliser l'installation des équipements d'automatisme et de confort d'un bâtiment à usage d'habitation et autres - Réaliser l'installation d'équipements et solutions d'efficacité énergétique d'un bâtiment à usage d'habitation et autres.

4 modules complémentaires (non certifiants) sont proposés dans cette formation selon le parcours

- Renforcer ses compétences numériques et comportementales (soft skills) pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle une approche écocitoyenne
- Acquérir les fondamentaux pour comprendre son métier : Appréhender les formules en électrotechnique, Approche des principales réglementations (normes et DTU), Rechercher à l'aide du numérique les éléments techniques, La modélisation numérique des installations électriques
- Travailler en toute sécurité : Assimiler les obligations et règles en termes de sécurité, Habilitation électrique (B1V, BR, H0V)

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel avec 15% de distanciel maximum : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique au travers de situations professionnelles sur plateaux techniques. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES

Niveau 4, par la voie de la VAE ou de la formation continue, équivalent à un niveau BAC (ex. TP Technicien des Bâtiments Communicants et Connectés)

ELECTRICIEN.NE D'EQUIPEMENT DU BATIMENT



DURÉE

5 mois environ (durée moyenne du parcours 665 heures en centre, 140 heures en entreprise). Formation individualisée sur mesure.

Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

Tout public – accessible en alternance

Personne en situation de handicap

MODALITÉS

Présentiel et distanciel (max.15%)

DIPLÔME VISE

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3.

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat :
23Q017001680_1_v1

CODES

ROME: F1602 Électricité bâtiment
RNCP: 31116

RÉSULTATS

Taux de réussite : 100%

Taux de retour à l'emploi : 68%

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :
Agent.e technique d'entretien et d'exploitation de chauffage – Technicien.ne de maintenance en climatisation – Technicien.ne de maintenance en génie climatique.

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur, Aucune contre indication médicale, Permis VL souhaité, Mobile

OBJECTIFS

- Adapter et organiser l'installation d'équipements de chauffage, sanitaire, renouvellement d'air et thermodynamique dans des locaux d'habitation et tertiaires.
- Installer et préparer à la mise en service des équipements de chauffage, sanitaire, et renouvellement d'air, dans des locaux d'habitation et tertiaires
- Installer et assurer la mise en service des équipements thermodynamiques dans des locaux d'habitation et tertiaires

PROGRAMME

La formation se décompose en 3 modules complétés par des périodes en entreprise

Module 1 : Contrôler et adapter sur site avant travaux le Dossier Technique d'Exécution d'une installation de chauffage, sanitaire, renouvellements d'air et thermodynamiques dans les locaux d'habitation et tertiaires - Organiser un chantier d'équipements de chauffage, sanitaire, renouvellement d'air et thermodynamique dans des locaux d'habitation et tertiaires.

Module 2 : Poser et raccorder des équipements de chauffage dans des locaux d'habitation et tertiaires - Poser et raccorder des équipements sanitaires dans les locaux d'habitation et tertiaires - Poser et raccorder des équipements de renouvellement d'air dans les locaux d'habitation et tertiaires - Préparer à la mise en service des équipements de chauffage, sanitaire et renouvellement d'air dans les locaux d'habitation et tertiaires.

Module 3 : Poser et raccorder des équipements thermodynamiques dans les locaux d'habitation et tertiaires - Mettre en service un équipement thermodynamique dans les locaux d'habitation et tertiaires.

5 modules complémentaires (non certifiants) sont proposés dans cette formation selon le parcours

- Renforcer ses compétences numériques et comportementales (softskills) pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans une approche écocitoyenne
- Acquérir les fondamentaux pour comprendre son métier : Approche des principales réglementations (normes et DTU), Savoir utiliser les appareils de mesures liés à la profession, Rechercher à l'aide du numérique les éléments techniques, Modélisation numérique de schémas d'installations, La RE 2020, Prendre connaissance de l'ensembles des acteurs institutionnels et financiers du secteur dans le secteur des Énergies Renouvelables
- Travailler en toute sécurité : Assimiler les obligations et règles en termes de sécurité, Habilitation électrique (B1V, BR, H0V)
- Se spécialiser pour se préparer à la création d'entreprise

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel avec 15% de distanciel maximum : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique au travers de situations professionnelles sur plateaux techniques. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, consultez le site internet de France Compétence

Formation éligible au [Revenu Ecologique Jeune](#) !

TECHNICIEN.NE DE MAINTENANCE D'EQUI- PEMENTS DE CONFORT CLIMATIQUE



DURÉE

7 mois environ (durée moyenne du parcours 897 heures en centre, 175 heures en entreprise). Formation individualisée sur mesure.

POUR QUI ?

Tout public
Personne en situation de handicap

MODALITÉS

Présentiel et distanciel (max.15%)

DIPLÔME VISE

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 4.

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat :
23Q01511604_1_v2

CODES

ROME : I1308 - Maintenance d'installation de chauffage - I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air
RNCP : 31589

RÉSULTATS





Pôle Bâtiment

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :
Agent.e de maintenance et d'entretien polyvalent des locaux – Agent.e de maintenance multi techniques immobilières – Agent.e polyvalent d'entretien – Agent.e polyvalent du service de maintenance – Ouvrière de maintenance polyvalent des bâtiments – Ouvrière qualifiée de maintenance dans l'hôtellerie de plein air.

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur, Fin de scolarité obligatoire, niveau 4^{ème}, Bonne condition physique, Pas de contre indication médicale, Permis et Véhicule souhaités

OBJECTIFS

- Assurer la maintenance courante des aménagements intérieurs d'un bâtiment.
- Assurer la maintenance courante de l'installation et des équipements électriques d'un bâtiment.
- Assurer la maintenance courante de l'installation et des équipements thermiques et sanitaires d'un bâtiment.

PROGRAMME

La formation se décompose en 3 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Effectuer la maintenance améliorative courante des aménagements intérieurs d'un bâtiment - Effectuer la maintenance améliorative courante des revêtements intérieurs d'un bâtiment - Effectuer la maintenance préventive courante des menuiseries et fermetures d'un bâtiment - Effectuer la maintenance corrective courante des aménagements intérieurs d'un bâtiment.

Module 2 : Effectuer la maintenance améliorative courante d'une installation électrique monophasée d'un bâtiment - Effectuer la maintenance préventive courante de l'installation et des équipements électriques d'un bâtiment - Effectuer la maintenance corrective courante de l'installation et des équipements électriques d'un bâtiment.

Module 3 : Effectuer la maintenance améliorative courante d'une l'installation sanitaire d'un bâtiment - Effectuer la maintenance préventive courante de l'installation et des équipements thermiques et sanitaires d'un bâtiment - Effectuer la maintenance corrective courante de l'installation et des équipements thermiques et sanitaires d'un bâtiment.

3 modules complémentaires (non certifiants) sont proposés dans cette formation selon le parcours

- Renforcer ses compétences numériques et comportementales (softskills) pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans une approche écocitoyenne
- Acquérir les compétences complémentaires pour assurer son employabilité : la sécurité au travail, appréhender les fonctions du monteur d'échafaudage, la RE2020, et sensibilisation à la création d'entreprise

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel avec 15% de distanciel maximum : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique au travers de situations professionnelles sur plateaux techniques. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES

Niveau 4, par la voie de la VAE ou de la formation continue, équivalent à un niveau BAC (ex. TP chef d'équipe aménagement—finitions)

AGENT.E DE MAINTENANCE DES BATIMENTS



DURÉE

6 mois environ (durée moyenne du parcours 728 heures en centre, 210 heures en entreprise). Formation individualisée sur mesure.
Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

Tout public – accessible en alternance
Personne en situation de handicap

MODALITÉS

Présentiel et distanciel (max.15%)

DIPLÔME VISE

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3.

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat:
23Q01691004_1_v1

CODES

ROME: I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux
RNCP: 35510

RÉSULTATS

Taux de réussite : 91%
Taux de retour à l'emploi : 73%



Les types d'emplois accessibles sont les suivants :
Maçon.ne – Maçon.ne façadier.ère

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur,
Fin de scolarité obligatoire, niveau 4ème, Bonne condition physique,
Pas de contre indication médicale, Permis et Véhicule souhaités

OBJECTIFS

- Construire des ouvrages en maçonnerie
- Réaliser des enduits et des éléments de finition
- Réaliser des ouvrages en béton armé coffrés en traditionnel
- Réaliser des dallages et des planchers de type poutrelles hourdis

PROGRAMME

La formation se décompose en 3 modules complétés par des périodes en entreprise
Module 1 : Coffrer en traditionnel bois ou en éléments manuportables - Mettre en place les armatures d'un ouvrage en béton armé coffré en traditionnel - Couler un ouvrage en béton armé coffré en traditionnel.

Module 2 : Bâtir des maçonneries hourdées au mortier ou à joints minces - Mettre en place des éléments préfabriqués de type appui, couronnement, linteau, poutre - Réaliser des ouvrages de finition de type seuils et appuis - Réaliser manuellement des enduits hydrauliques traditionnels - Créer des ouvertures dans des murs existants et réaliser la déconstruction de parties d'ouvrages.

Module 3 : Poser un plancher poutrelles hourdis - Réaliser les réseaux d'évacuation d'eaux usées et pluviales - Mettre en place les armatures de dallages et planchers - Mettre en œuvre le béton de dallage et planchers - Réaliser les aspects de surface et chapes.

3 modules complémentaires (non certifiants) sont proposés dans cette formation selon le parcours

- Renforcer ses compétences numériques et comportementales (softskills) pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle une approche écocitoyenne
- Acquérir les compétences complémentaires pour assurer son employabilité : Pratiquer la sécurité au travail, Appréhender les fonctions du monteur d'échafaudage, la RE 2020, Se sensibiliser à la création d'entreprise

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique au travers de situations professionnelles sur plateaux techniques. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES

Niveau 4, par la voie de la VAE ou de la formation continue, équivalent à un niveau BAC (ex. TP chef d'équipe gros œuvre)

Formation éligible au [Revenu Ecologique Jeune !](#)

MAÇON.NE



DURÉE

5 mois environ (durée moyenne du parcours 644 heures en centre, 175 heures en entreprise). Formation individualisée sur mesure. Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

Tout public – accessible en alternance
Personne en situation de handicap

MODALITÉS

Présentiel

DIPLÔME VISE

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3.

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat :
23Q01551003_1_v2

CODES

ROME : F1703 Maçonnerie
RNCP : 35309

RÉSULTATS

Taux de réussite : 92%
Taux de retour à l'emploi : 75%

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :
Maçon.ne du bâti ancien – Maçon.e – Façadier.e
spécialisé.e dans le traitement des façades du bâti
ancien.

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur, Fin de scolarité obligatoire, niveau 4^{ème}, Bonne condition physique, Pas de contre indication médicale, Permis et Véhicule souhaités

OBJECTIFS

- Exécuter des travaux de maçonnerie dans du bâti ancien.
- Réaliser des enduits dans du bâti ancien.
- Réaliser des ouvrages coffrés dans du bâti ancien.

PROGRAMME

La formation se décompose en 3 modules complétés par des périodes en entreprise

Module 1 : Bâtir ou restaurer un mur en matériau local traditionnel - Créer des ouvertures dans des murs existants et réaliser la déconstruction de parties d'ouvrages - Remplacer un élément de maçonnerie - Réaliser un sol en dallage - Réaliser les opérations de montage et de démontage d'un échafaudage de pied.

Module 2 : Réaliser les opérations de montage et de démontage d'un échafaudage de pied - Enduire un ouvrage de maçonnerie avec un mortier traditionnel local - Rejoindre des maçonneries

Module 3 : Réaliser des coffrages en bois - Ferrailer et couler le béton des éléments de structure simples en béton armé - Mettre en œuvre un plancher poutrelles et hourdis.

3 modules complémentaires (non certifiants) sont proposés dans cette formation selon le parcours

- Renforcer ses compétences numériques et comportementales (softskills) pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans l'approche éco citoyenne
- Acquérir les compétences complémentaires pour assurer son employabilité : Pratiquer la sécurité au travail, Comprendre la RE 2020, Connaître la plateforme BIM, Se sensibiliser à la création d'entreprises

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique au travers de situations professionnelles sur plateaux techniques. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES

Niveau 4, par la voie de la VAE ou de la formation continue, équivalent à un niveau BAC (ex. TP chef d'équipe gros œuvre)

Formation éligible au Revenu Ecologique Jeune !

MAÇON.NE DU BATI ANCIEN



DURÉE

5 mois environ (durée moyenne du parcours 658 heures en centre, 175 heures en entreprise). Formation individualisée sur mesure.

Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

Tout public – accessible en alternance
Personne en situation de handicap

MODALITÉS

Présentiel

DIPLÔME VISE

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3.

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat :
23Q01551003_1_v2

CODES

ROME : F1703 Maçonnerie
RNCP : 35302

RÉSULTATS

Taux de réussite : 91%
Taux de retour à l'emploi : 73%

Les types d'emplois accessibles sont les suivants : Plaquiste, Plâtrier traditionnel, Join-teur, Agenceur de magasins, de bureaux

PLAQUISTE

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur, Fin de scolarité obligatoire, niveau 4^{ème}, Bonne condition physique, Pas de contre indication médicale, Permis et Véhicule souhaités

OBJECTIFS

- Réaliser l'aménagement intérieur en plaques de plâtre et similaires
- Réaliser le traitement des joints et des reprises aux plâtres

PROGRAMME

La formation se décompose en 2 modules complétés par des périodes en entreprise

Module 1 : Réceptionner, utiliser des échafaudages fixes et monter, démonter et savoir utiliser des échafaudages roulants - Déconstruire des ouvrages d'un aménagement intérieur - Mettre en œuvre des isolants thermiques en panneaux ou rouleaux, des systèmes d'étanchéité à l'air et de gestion de la vapeur d'eau - Réaliser des plafonds suspendus démontables et non démontables sur ossature - Réaliser des habillages de murs et des cloisons de doublage en plaques de plâtre et similaires sur ossature - Réaliser des cloisons en plaques de plâtre et similaires sur ossature intégrant différents types d'ouvertures.

Module 2 : Réaliser le traitement des joints sur des supports en plaques de plâtre et similaires - Réaliser des reprises aux plâtres manuels.

3 modules complémentaires (non certifiants) sont proposés dans cette formation selon le parcours

- Renforcer ses compétences numériques et comportementales (soft skills) pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans une approche écocitoyenne
- Acquérir les compétences complémentaires pour assurer son employabilité

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique au travers de situations professionnelles sur plateaux techniques. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES

La validation du TP Plaquiste permet la validation d'une certification de niveau 3, équivalent à un CAP/BEP

Cette formation permet les poursuites de parcours vers des parcours de certification de niveau supérieur, niveau 4, par la voie de la VAE ou de la formation continue, équivalent à un niveau BAC (ex. TP de Chef.fe d'Equipe en Construction Durable)



DURÉE

5 mois environ (durée moyenne du parcours 651 heures en centre, 140 heures en entreprise). Formation individualisée sur mesure. Entrées / sorties permanentes.

POUR QUI ?

Tout public

MODALITÉS

Présentiel

DIPLÔME VISE

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3.

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat : 23Q01691004_1_v1

CODES

ROME : F1604 Montage d'agencements
RNCP : 37122

RÉSULTATS



Les types d'emplois accessibles sont les suivants :
Ouvrier professionnel peintre en bâtiment – Ouvrier d'entretien peintre – Applicateur d'étanchéité – Monteur en échafaudages – Peintre enduiseur – Solier moquetteur

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Conditions d'accès et pré-requis :

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur, Fin de scolarité obligatoire, niveau 4^{ème}, Bonne condition physique, Pas de contre indication médicale, Permis et Véhicule souhaités

OBJECTIFS

- Réaliser des travaux de peinture à l'extérieur de bâtiments en qualité de finition B ou C.
- Réaliser des travaux de peinture à l'intérieur de bâtiments en qualité de finition B.
- Réaliser des travaux de revêtements muraux simples, à l'intérieur de bâtiments, en qualité de finition B.
- Réaliser des travaux de pose de revêtements de sols souples de technicité courante.

PROGRAMME

La formation se décompose en 4 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Monter et démonter des échafaudages, fixes de pieds et roulants, et savoir les utiliser - Réaliser des travaux de peinture film mince de classe D2 (A0) sur des ouvrages neufs ou à rénover, en qualité de finition C - Mettre en œuvre des revêtements épais et semi-épais de classe D3 (A1) sur des ouvrages neufs ou à rénover, en qualité de finition C - Réaliser des travaux extérieurs de peinture sur des supports bois, thermoplastiques et métalliques, neufs ou à rénover, en qualité de finition B.

Module 2 : Réaliser des travaux de peinture sur des plafonds enduits en plâtre, plaques de plâtre ou dérivés, neufs ou à rénover - Réaliser des travaux de peinture sur des cloisons enduites en plâtre, plaques de plâtre ou dérivés, neufs ou à rénover - Réaliser des travaux de peinture intérieure sur des menuiseries bois, neuves ou à rénover - Réaliser des travaux de peinture intérieure sur des supports thermoplastiques et métalliques neufs ou à rénover

Module 3 : Réaliser des travaux de préparation et de pose de papier peint standard sur des cloisons enduites en plâtre, plaques de plâtre ou dérivés, neufs ou à rénover - Réaliser des travaux de préparation, de pose et de mise en peinture de revêtements muraux structurés à peindre sur des cloisons enduites.

Module 4 : Réaliser des travaux de pose de revêtement de sol PVC en dalles sans obstacle de technicité courante - Réaliser des travaux de pose de revêtements de sol PVC en lames sans obstacle de technicité courante - Réaliser des travaux de pose de revêtements de sol en VER et PVC U2 en lés sans obstacle de technicité courante - Réaliser des travaux de pose de revêtements de sol textile en dalles sans obstacle de technicité courante - Réaliser des travaux de pose de revêtements de sol textile aiguilleté, velours en lés sans obstacle de technicité courante

3 modules complémentaires (non certifiants) sont proposés dans cette formation selon le parcours

- Renforcer ses compétences numériques et comportementales (soft skills) pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans une approche écocitoyenne
- Acquérir les compétences complémentaires pour assurer son employabilité : Pratiquer la sécurité au travail, Appréhender les fonctions du monteur d'échafaudage, La RE 2020, Se sensibiliser à la création d'entreprise

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel avec 15% de distanciel maximum : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique au travers de situations professionnelles sur plateaux techniques. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES

Niveau 4, par la voie de la VAE ou de la formation continue, équivalent à un niveau BAC (ex. Chef d'équipe aménagement-finitions ou Technicien aménagement-finitions)

PEINTRE.ESSE EN BÂTIMENT

NOUVEAU!



DURÉE

6 mois environ (durée moyenne du parcours 746 heures en centre, 140 heures en entreprise). Formation individualisée sur mesure.

POUR QUI ?

Tout public
Personne en situation de handicap

MODALITÉS

Présentiel et distanciel
(max.15%)

DIPLÔME VISE

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3.

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat :
23Q01691004_1_v1

CODES

ROME : F1606 - Peinture en bâtiment
RNCP : 36257

RÉSULTATS

NOUVEAU!





Pôle Hygiène

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :
 Agent de nettoyage en collectivité - Agent de propreté et d'hygiène - Agent des services hospitaliers
 - Agent de service en entreprise de propreté -
 Agent de nettoyage industriel - Agent de propreté des locaux - Agent de propreté en grande surface -
 Agent d'entretien polyvalent

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Avoir défini un projet professionnel dans les métiers de la propreté et d'hygiène. Fin de scolarité obligatoire, niveau 4^{ème}, Bonne condition physique, Pas de contre-indication médicale, Permis et Véhicule souhaités.

OBJECTIFS

- Réaliser une prestation de nettoyage manuel
- Réaliser une prestation de nettoyage ou de remise en état mécanisés

PROGRAMME

La formation se décompose en 2 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Réaliser le nettoyage manuel des surfaces - Réaliser le nettoyage manuel des sanitaires - Réaliser le bionettoyage en environnement spécifique dans le respect des protocoles.

Module 2 : Réaliser un nettoyage mécanisé - Réaliser une remise en état mécanisée.

3 modules complémentaires (non certifiants) sont proposés dans cette formation selon le parcours

- Renforcer ses compétences numériques et comportementales (softskills) pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans une approche écocitoyenne
- Se spécialiser pour développer son employabilité : Acquérir une habilitation électrique personnel non électricien (B0, H0, H0V, BS), Réaliser l'entretien ou la rénovation de parquets, Réaliser l'entretien manuel en hôtellerie de plein air, Appliquer le lavage de vitre en hauteur, Mettre en œuvre la remise en état et l'entretien de sols en Marbre, Pratiquer la sécurité au travail, Entretenir un domicile avec les gestes professionnels appropriés

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique au travers de situations professionnelles sur plateaux techniques. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES

L'agent d'entretien peut évoluer, avec des formations complémentaires, vers un poste de chef d'équipe puis chef de site et responsable de secteur. Il peut également choisir de se spécialiser dans le nettoyage de sites sensibles : hôpital, blocs opératoires, labo pharmaceutique, nucléaire...

AGENT.E DE PROPRETE ET D'HYGIENE



DURÉE

4 mois environ (durée moyenne du parcours 467 heures en centre, 140 heures en entreprise). Formation individualisée sur mesure. Entrées / sorties permanentes.

POUR QUI ?

Tout public - accessible en alternance
 Personne en situation de handicap

MODALITÉS

Présentiel

DIPLÔME VISE

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3.

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat : 23Q04281025_1_v1

CODES

ROME : K2204 Nettoyage de locaux - J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers
 RNCP: 278

RÉSULTATS

Taux de réussite : 95%
 Taux de retour à l'emploi : 66%

Qualiopi
 processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
 Certification qualité délivrée au titre des catégories
 ACTIONS DE FORMATION / CFA



Pôle Services à la Personne

Les types d'emplois accessibles sont les suivants : aide à domicile, aide aux personnes âgées, assistant.e de vie, auxiliaire de vie, gouvernant.e (chez un particulier), intervenant.e à domicile.

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Pour suivre la formation, il est souhaitable de savoir lire, écrire et compter. Pour exercer, il faut être titulaire du permis B, avoir un véhicule et être à jour de ses vaccinations.

OBJECTIFS

- Accompagner les personnes dans les actes essentiels du quotidien.
- Relayer les parents dans la prise en charge de leurs enfants à leur domicile.
- Assister les personnes dans l'entretien de leur cadre de vie et du linge

PROGRAMME

La formation se décompose en 3 modules complétés par des périodes en entreprise et enfin d'un bilan individuel.

Module 1 : Etablir une relation professionnelle avec la personne et son entourage - Organiser les actes à accomplir - Prévenir les risques, faire face aux situations d'urgence et/ou mettre en place un relais - Contribuer à l'autonomie physique, intellectuelle et sociale de la personne - Mettre en œuvre les techniques et gestes professionnels appropriés dans l'aide à la toilette et à l'habillage, aux déplacements, à l'alimentation, la préparation des repas et des courses.

Module 2 : Etablir le contact, communiquer et assurer le relais des parents - Organiser l'intervention avec un ou plusieurs enfants - Prévenir les risques et assurer la sécurité - Accompagner les apprentissages de base et leur socialisation dans leurs activités - Mettre en œuvre les techniques et gestes professionnels appropriés lors des levers et couchers, de la toilette et de l'habillage, des repas.

Module 3 : Etablir une relation professionnelle lors des interventions - Organiser avec la personne les tâches domestiques - Prévenir les risques domestiques et travailler en sécurité - Respecter l'intimité, les goûts et habitudes de la personne - Mettre en œuvre les techniques et gestes professionnels appropriés dans l'entretien du logement et du linge.

Modules professionnalisants : Gestion du stress - Se sensibiliser à l'utilisation d'objets connectés dans l'accompagnement

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel en groupe individualisé : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Distanciel (15% max). Temps d'autoformation (20%).

Pédagogie innovante : Comprendre par la simulation de vieillissement, Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES (Possibilités d'équivalences)

- Diplôme d'Etat Accompagnant Educatif et Social (DEAES) - Certificat Maitresse de Maison ou Surveillant de nuit - Diplôme d'Etat Aide Soignant (DEAS) - Diplôme d'Etat Auxiliaire de Puériculture (DEAP) - CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance

ASSISTANT.E DE VIE AUX FAMILLES



DURÉE

6 mois environ (durée moyenne du parcours 490 heures en centre, 140 heures en entreprise). Formation individualisée sur mesure. Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

Tout public
Accessible aux personnes en situation de handicap.
Possibilité de contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

MODALITÉS

Présentiel et distanciel (15% max)

DIPLÔMES VISES

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3 SST Santé sécurité au travail

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat:
23Q00880003_1_v1

CODES ROME: K1302 - K1303 - K1304 - K1305
RNCP: 4821

RÉSULTATS

Taux de réussite : 99%
Taux de retour à l'emploi : 98%
Taux de satisfaction stagiaire : 90%



Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Assistant de vie - Aide aux personnes âgées -
Assistant(e) familial(e) - Aide à domicile -
Auxiliaire de vie - Intervenant à domicile

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Savoir lire, écrire, compter, compétences relationnelles et qualités personnelles de disponibilité, d'écoute et de mobilité Être titulaire du permis B et disposer d'un véhicule est souhaitable, être en bonne santé, validation du projet par un stage ou une première expérience professionnelle.

CONDITIONS D'ACCES : test et entretien

OBJECTIFS

Devenir un professionnel qualifié qui exerce des services au domicile en direct du particulier employeur.

PROGRAMME

- 8 blocs professionnels (Possibilité de validation partielle)

Bloc 1 Développer son activité professionnelle auprès de particuliers employeurs.

Bloc 2 Gérer son activité professionnelle auprès de particuliers employeurs

Bloc 3 Prévention et sécurité au domicile

Bloc 4 Entretien du domicile et du linge : pratiques éco-responsables

Bloc 5 Personne âgée en situation de dépendance : accompagnement personnalisé

Bloc 6 Personne en situation de handicap : projet et accompagnement personnalisé

Bloc 7 Actes du quotidien et activités de l'adulte en situation de dépendance

Bloc 8 Repas auprès d'adultes en situation de dépendance

- Des périodes de stages en entreprise accompagné
- Préparation à l'examen et à l'emploi (mise à disposition de notre réseau d'entreprises)

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel en groupe individualisé : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Distanciel (15% max). Temps d'autoformation (20%).

Pédagogie innovante : Comprendre par la simulation de vieillissement, Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES

Des équivalences partielles permettent d'accéder aux titres professionnels :
« Employé.e Familial.e » et « Assistant.e maternel.le / Garde d'enfants »

ASSISTANT.E DE VIE DÉPENDANCE



DURÉE

5 mois environ (durée moyenne du parcours 490 heures en centre, 140 heures en entreprise). Formation individualisée sur mesure.

Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

Tout public

Accessible aux personnes en situation de handicap

Possibilité de contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

MODALITÉS

Présentiel et distanciel (15% max)

DIPLÔMES VISES

Titre professionnel délivré par IPERIA mandaté par la branche professionnelle du particulier employeur de niveau 3.

SST Santé sécurité au travail

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat :
23Q00880003_1_v1

CODES

ROME: K1302

RNCP: 34690

RÉSULTATS

Taux de réussite : 98%

Taux de retour à l'emploi : 98%

Taux de satisfaction stagiaire : 90%



■ UN SECTEUR QUI COMPTE ■



Les types d'emplois accessibles sont les suivants :
École maternelle : agent territorial spécialisé des écoles maternelles

Etablissements ou services d'accueil collectif des enfants de moins de six ans : assistant.e éducatif.ve petite enfance

Domicile : garde d'enfants à domicile - assistant.e maternelle - employé.e auprès d'enfants.

ACCOMPAGNANT EDUCATIF PETITE ENFANCE

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Avoir un projet professionnel dans la petite enfance ou une première expérience dans le secteur, être à jour de ses vaccinations, le permis est un plus.

CONDITIONS D'ACCES : test et entretien

OBJECTIFS

Le titulaire du CAP Accompagnant éducatif petite enfance est un professionnel de l'accueil et de la garde des enfants de moins de 6 ans.

Soucieux de répondre à leurs besoins fondamentaux, il réalise des activités de soins quotidiens (préparation de repas, soins d'hygiène) et des activités d'éveil contribuant à leur développement affectif et intellectuel et à leur autonomie, en structure ou à domicile.

Il assure également l'entretien des locaux et des équipements.

PROGRAMME

• 3 unités professionnelles

1. Accompagner le développement du jeune enfant

Accompagner l'enfant dans ses découvertes et ses apprentissages

Prendre soin et accompagner l'enfant dans les activités de la vie quotidienne

2. Exercer son activité en accueil collectif

Inscrire son action dans le réseau des relations Enfants – Parents – Professionnels

Exercer son activité en école maternelle

Exercer son activité en Etablissement d'Accueil pour Jeunes Enfants

3. Exercer son activité en accueil individuel

Exercer son activité au domicile des parents ou en Maison d'Assistants Maternels

• 5 matières générales (des dispenses existent : contactez -nous)

Français / Histoire Géographie / PSE

Mathématiques / physique chimie

• Des périodes de Formation en Milieu Professionnel (PFMP)

• Préparation à l'examen et à l'emploi

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel en groupe individualisé : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Distanciel (20% max). Temps d'autoformation (20%).

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES Suite à l'obtention du CAP AEPE, vous pouvez passer le Concours d'ATSEM, celui d'Auxiliaire de puériculture Niveau 3 (dispense de l'épreuve écrite), Educateur de jeunes enfants Niveau 6 (avec 3 ans d'expérience professionnelle en tant qu'ATSEM)



DURÉE

9 mois environ (durée moyenne du parcours 721 heures en centre, 448 heures en entreprise). Formation individualisée sur mesure

POUR QUI ?

Tout public

Accessible aux personnes en situation de handicap

MODALITÉS

Présentiel et distanciel (20% max)

DIPLÔME VISE

Diplôme délivré par le Ministère de l'Éducation Nationale de niveau 3.

Diplôme : Prévention Secours Civiques de niveau 1 (PSC1)

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat :
_23Q00880003_2_v1

CODES

ROME: K1303 Assistance auprès d'enfants

RNCP: 28048

RÉSULTATS

Taux de réussite : 86%

Taux de retour à l'emploi : 70%

Taux de satisfaction stagiaire : 100%



Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Assistant-e de vie - Aide à la personne -
Aide à domicile - Auxiliaire de vie -
Intervenant-e à domicile.

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Être titulaire du titre « Assistant-e de vie aux familles »

Motivation pour accompagner des personnes en situation de handicap / Bonne condition physique/permis et voiture souhaités/être à jour de ses vaccinations.

OBJECTIFS

Permettre à l'ADVF d'intervenir de façon adaptée auprès des personnes en situation de handicap en développant des habilités complémentaires et spécifiques en lien avec le handicap.

PROGRAMME

Module 1

Prendre en compte la personne en situation de handicap dans son cadre de vie et en lien avec son entourage.

Cadre institutionnel et social de la personne en situation de handicap, les différents types de handicap et leurs conséquences, relation et communication avec la personne aidée, son entourage et en équipe pluridisciplinaire, limites du métier.

Module 2

Aider la personne en situation de handicap à maintenir le lien social et l'accompagner dans la réalisation de son projet de vie.

Accompagnement et relation d'aide, projet de vie, propositions d'activités, démarches administratives.

Module 3

Mettre en œuvre les techniques & actes professionnels appropriés dans l'aide à la personne en situation de handicap.

Aide et aménagements techniques, gestes et soins de confort spécifiques (aide à la toilette, aux déplacements, à l'alimentation), règles d'hygiène et sécurité.

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel en groupe : alternance d'apports techniques et de travaux

Pratiques : lève personne, verticalisateur, TMS, transfert polyhandicap, aide à la toilette, habillage, mise en situation de handicap.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique
Préparation à l'examen.

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES (Possibilités d'équivalences)

- Diplôme d'Etat Accompagnant Educatif et Social (DEAES) - Certificat Maitresse de Maison ou Surveillant de nuit - Diplôme d'Etat Aide Soignant (DEAS) - Diplôme d'Etat Auxiliaire de Puériculture (DEAP) - CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance.

CCS ACCOMPAGNER LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



DURÉE

Durée moyenne du parcours (à titre indicatif)
En Centre 228 Heures
En entreprise 70 Heures
Formation individualisée sur mesure.
Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

Tout public
Accessible aux personnes en situation de handicap

MODALITÉS

Présentiel

DIPLÔME VISE

Certificat Complémentaire de Spécialisation du Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3.

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat:

CODES

ROME: K1302 - K1303 - K1304 - K1305
RNCP: 35506

RÉSULTATS

Taux de réussite : 99%
Taux de retour à l'emploi : 98%
Taux de satisfaction stagiaire : 90%





Pôle Commerce

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Employé-ée libre service Vendeur-euse en alimentation générale Employé-ée polyvalente en magasin Vendeur-euse en commerce de détail.

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Avoir défini un projet professionnel dans le secteur du commerce.
Posséder une aisance de communication orale, Esprit d'équipe, Disponibilité, Dynamisme. Véhicule souhaité.

OBJECTIFS

- Mettre à disposition des clients les produits de l'unité marchande dans un environnement omnicanal.
- Accueillir les clients et répondre à leur demande dans un environnement omnicanal.

PROGRAMME

La formation certifiante se décompose en 2 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Approvisionner l'unité marchande - Assurer la présentation marchande des produits - Contribuer à la gestion et optimiser les stocks Traiter les commandes de produits de clients.

Module 2 : Accueillir, renseigner et servir les clients - Contribuer à l'amélioration de l'expérience d'achat - Tenir un poste de caisse et superviser les caisses libre service.

2 modules de spécialisation (non certifiants) sont proposés dans cette formation :

- Les bases de la jardinerie
- Le frais et le bio dans la distribution

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel avec 20% de distanciel : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills).

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES (Possibilités d'équivalences)

Assistant manager d'unité marchande Niveau 4 (équivalent Bac)

EMPLOYE.E COMMERCIAL.E



DURÉE

6 mois environ (durée moyenne du parcours 560 heures en centre, 140 heures en entreprise). Formation individualisée sur mesure.

Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

Tout public
Accessible aux personnes en situation de handicap
Possibilité de contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

MODALITÉS

Présentiel et distanciel 20%

DIPLÔME VISE

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3.

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat:
23Q02001244_1_v1

CODES

ROME: D1507 Mise en rayon libre service -D1106 Vente en alimentation

RÉSULTATS

95% de réussite
75% de retour à l'emploi
100% taux de satisfaction

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Vendeur.euse - Vendeur.euse expert
Vendeur.euse conseil – Vendeur.euse technique - Conseiller.ère de vente

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Avoir défini un projet professionnel dans le secteur du commerce.
Posséder une aisance de communication orale, Esprit d'équipe,
Disponibilité, Dynamisme. Véhicule souhaité.

OBJECTIFS

- Contribuer à l'efficacité commerciale d'une unité marchande dans un environnement omnicanal.
- Améliorer l'expérience client dans un environnement omnicanal.

PROGRAMME

La formation certifiante se décompose en 2 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Assurer une veille professionnelle et commerciale - Participer à la gestion des flux marchands - Contribuer au merchandising - Analyser ses performances commerciales et en rendre compte.

Module 2 : Représenter l'unité marchande et contribuer à la valorisation de son image - Conseiller le client en conduisant l'entretien de vente – Assurer le suivi de ses ventes - Contribuer à la fidélisation en consolidant l'expérience client.

2 modules de spécialisation (non certifiants) sont proposés dans cette formation :

- Les bases de la jardinerie.
- Le frais et le bio dans la distribution.

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel avec 20% de distanciel : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills).

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES (Possibilités d'équivalences)

Manager d'unité marchande Niveau 5 (équivalent Bac+2).

CONSEILLER.ERE DE VENTE



DURÉE

6 mois environ (durée moyenne du parcours 560 heures en centre, 140 heures en entreprise). Formation individualisée sur mesure.

Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

Tout public
Accessible aux personnes en situation de handicap
Possibilité de contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

MODALITÉS

Présentiel et distanciel 20%

DIPLÔME VISE

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 4.

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat:
23Q02001244_2_v1

CODES ROME:

D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne -
D1212 Vente en décoration et équipement du foyer

RÉSULTATS

100% de réussite
40% Taux de retour à l'emploi
100% de satisfaction

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Adjoint.e de rayon - Seconde de rayon -
Adjoint.e responsable de magasin -
Responsable de rayon - Chef.fe de rayon -
Manager de rayon - Animateur.trice de rayon.

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Avoir défini un projet professionnel dans le secteur du commerce.
Posséder une aisance de communication orale, Esprit d'équipe,
Disponibilité, Dynamisme. Véhicule souhaité.

OBJECTIFS

- Développer l'efficacité commerciale d'une unité Marchande dans un environnement omnicanal.
- Animer l'équipe d'un espace de vente.

PROGRAMME

La formation se décompose en 2 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Gérer l'approvisionnement de l'espace de vente – Réaliser le merchandising – Participer au développement des ventes en prenant en compte le parcours d'achat du client - Analyser les objectifs commerciaux, les indicateurs de performances de l'espace de vente et proposer des ajustements à sa hiérarchie.

Module 2 : Contribuer au recrutement et à l'intégration de nouveaux membres de l'équipe - Coordonner l'activité de l'équipe de l'unité marchande et ajuster la planification horaire – Mobiliser les membres de l'équipe au quotidien.

2 modules de spécialisation (non certifiants) sont proposés dans cette formation :

- Les bases de la jardinerie.
- Le frais et le bio dans la distribution.

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel avec 20% de distanciel : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills).

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES (Possibilités d'équivalences)

Manager d'unité marchande Niveau 5 (équivalent Bac+2).

ASSISTANT.E MANAGER D'UNITE MARCHANDE



DURÉE

6 mois environ (durée moyenne du parcours 567 heures en centre, 140 heures en entreprise). Formation individualisée sur mesure. Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

Tout public
Accessible aux personnes en situation de handicap
Possibilité de contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

MODALITÉS

Présentiel et distanciel 20%

DIPLÔME VISE

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 4.

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat :
23Q02001244_2_v1

CODES

ROME: D1503 Management/gestion de rayon produits non alimentaires -D1502 Management/gestion de rayon produits alimentaires

RÉSULTATS

100% de réussite
100% de retour à l'emploi
100% de satisfaction



Cofinancé par
l'Union européenne



Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Adjoint.e de rayon - Seconde de rayon -
Adjoint.e responsable de magasin -
Responsable de rayon - Chef.fe de rayon -
Manager de rayon - Animateur.trice de rayon.

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Avoir défini un projet professionnel dans le secteur du commerce.
Posséder une aisance de communication orale, Esprit d'équipe,
Disponibilité, Dynamisme. Véhicule souhaité.

OBJECTIFS

- Développer la dynamique commerciale de l'unité marchande dans un environnement omnicanal.
- Optimiser la performance économique et la rentabilité financière de l'unité marchande.
- Manager l'équipe de l'unité marchande.

PROGRAMME

La formation se décompose en 3 modules complétés par des périodes en entreprise

Module 1 : Gérer l'approvisionnement de l'unité marchande - Piloter l'offre produits de l'unité marchande - Réaliser le merchandising de l'unité marchande - Développer les ventes de services et de produits de l'unité marchande en prenant en compte le parcours d'achat omnicanal.

Module 2 : Établir les prévisions économiques et financières de l'unité marchande - Analyser les résultats économiques, financiers et bâtir les plans d'actions pour atteindre les objectifs de l'unité marchande.

Module 3 : Recruter et intégrer un collaborateur de l'unité marchande - Planifier et coordonner l'activité de l'équipe de l'unité marchande - Accompagner la performance individuelle - Animer l'équipe de l'unité marchande - Conduire et animer un projet de l'unité marchande.

2 modules de spécialisation (non certifiants) sont proposés dans cette formation :

- Les bases de la jardinerie.
- Le frais et le bio dans la distribution.

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel avec 20% de distanciel : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills).

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES (Possibilités d'équivalences)

Possibilité de poursuivre en licence pro ou en Bachelor (métiers du commerce et de la distribution ou du management ...) par exemple : • Bachelor Marketing Digital, Bachelor Conseil et Développement, Bachelor Merchandising et Management Commercial

- Bachelor Chargé.e des Ressources Humaines.

MANAGER.E D'UNITÉ MARCHANDE



DURÉE

6 mois environ (durée moyenne du parcours 582 heures en centre, 140 heures en entreprise).
Formation individualisée sur mesure.

Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

Tout public
Accessible aux personnes en situation de handicap
Possibilité de contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

MODALITÉS

Présentiel et distanciel 20%

DIPLÔME VISE

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 5.

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat :
23Q02001244_3_v1

CODES

ROME: D1503 Management/gestion de rayon produits non alimentaires -D1502 Management/gestion de rayon produits alimentaires

RÉSULTATS





Pôle Secrétariat Bureautique

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Secrétaire comptable – Secrétaire –
Secrétaire administratif- Secrétaire
polyvalent – Assistante administrative

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur du secrétariat et/ou de la comptabilité ou justifier de deux ans d'expérience professionnelle. Maîtriser les compétences langagières à l'écrit et à l'oral.

Le permis et la voiture sont un plus.

OBJECTIFS

- Assurer les travaux administratifs de secrétariat au quotidien.
- Assurer les opérations comptables au quotidien.
- Préparer les opérations comptables périodiques.

PROGRAMME

La formation se décompose en 3 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : •Présenter des documents professionnels courants à l'aide d'outils numériques •Organiser son environnement de travail et son classement au quotidien •Rechercher et transmettre des informations usuelles par écrit •Assurer l'accueil d'une structure au quotidien.

Module 2 : •Assurer la gestion administrative et comptable des clients •Assurer la gestion administrative et comptable des fournisseurs •Assurer la gestion administrative et comptable des opérations de trésorerie.

Module 3 : •Assurer la gestion administrative, comptable et fiscale de la déclaration de TVA •Assurer la gestion des variables et paramètres de paie •Présenter et transmettre des tableaux de bord.



Le certificat Voltaire : La certification en orthographe et en expression vous est proposée. Reconnu par les entreprises, le Certificat Voltaire représente un véritable sésame sur un CV.



MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel en groupe individualisé : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Distanciel (15% max). Temps d'autoformation (20%).

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES

Formation complémentaire permettant d'atteindre le niveau 5 (BTS/DUT) : **assistant de direction, assistant ressources humaines, gestionnaire de paie.**



Cofinancé par
l'Union européenne



SECRETAIRE COMPTABLE



DURÉE

8 mois environ (durée moyenne du parcours 735 heures en centre, 280 heures en entreprise). Formation individualisée sur mesure. Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

Tout public
Accessible aux personnes en situation de handicap
Possibilité de contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

MODALITÉS

Présentiel et distanciel (15% max)

DIPLÔME VISE

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 4.

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat:
23QO2631775_1_v1

CODES

ROME: M1608 Secrétariat comptable
RNCP: 1212

RÉSULTATS

Taux de réussite : 100%
Taux de retour à l'emploi : 70%
Taux de satisfaction stagiaire : 80%

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Assistant comptable – technicien comptable
collaborateur de cabinet comptable –
comptable spécialisé
assistant de cabinet comptable

VOTRE FORMATION

PRÉREQUIS

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur du secrétariat et de la comptabilité ou justifier de deux ans d'expérience professionnelle.

Maîtriser les compétences langagières à l'écrit et à l'oral.

Capacités personnelles : Goût sûr pour les chiffres, Être précis, rigoureux, avec un bon sens de l'organisation et des priorités.

OBJECTIFS

- Assurer les opérations comptables au quotidien.
- Préparer les opérations comptables périodiques.
- Participer aux opérations comptables de fin d'exercice.

PROGRAMME

La formation se décompose en 3 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : •Assurer la gestion administrative et comptable des clients
•Assurer la gestion administrative et comptable des fournisseurs •Assurer la gestion administrative et comptable des opérations de trésorerie.

Module 2 : •Assurer la gestion administrative, comptable et fiscale de la déclaration de TVA •Assurer la gestion des variables et paramètres de paie •Présenter et transmettre des tableaux de bord.

Module 3 : •Traiter les immobilisations et les valeurs mobilières de placement •Traiter les stocks, créances et dettes d'exploitation •Traiter les emprunts et l'affectation du résultat.

MODALITES PEDAGOGIQUES

Présentiel en groupe individualisé : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Distanciel (15% max). Temps d'autoformation (20%).

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES (Equivalences)

Formation complémentaire permettant d'atteindre le niveau 5 (BTS/DUT) : **gestionnaire de paie, gestionnaire comptable et fiscal.**

2 modules en équivalence avec le titre de secrétaire comptable.

COMPTABLE ASSISTANT



DURÉE

8 mois environ (durée moyenne du parcours 742 heures en centre, 210heures en entreprise). Formation individualisée sur mesure.

Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

Tout public
Accessible aux personnes en situation de handicap
Possibilité de contrat d'apprentissage et de professionnalisation

MODALITÉS

Présentiel et distanciel (15% max)

DIPLÔME VISE

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 4.

FINANCEMENT

Différents modes de financement sont possibles.

REFERENCE CFPM

Numéro de contrat:
23Q02631775_1_v1

CODES

ROME: M1203 comptabilité
RNCP: 37121

RÉSULTATS



Qualiopi
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE
Certification qualité délivrée au titre des catégories
ACTIONS DE FORMATION / CFA