



Votre avenir est notre présent

BOOSTE TON AVENIR PROFESSIONNEL

CARCASSONNE - LIMOUX - CASTELNAUDARY





PÔLE

FIBRE OPTIQUE

TITRE PROFESSIONNEL

INSTALLATEUR.TRICE DE RESEAUX DE TELECOMMUNICATIONS EN FIBRE

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Installateur.trice – monteur.euse -raccordeur.euse de : réseaux de télécommunications cuivre et réseaux de télécommunications optiques (FTTH)

PRÉREQUIS :

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur, Formation initiale et/ou expérience en électricité ou électrotechnique, Bonne condition physique, Aptitudes visuelle (ne pas souffrir de daltonisme), pas de contre indication médicale (travail en hauteur), Permis VL souhaité, Mobile

OBJECTIFS :

- Construire ou modifier les portions transport et distribution des réseaux de télécommunications en fibre optique.
- Assurer la continuité optique des réseaux de télécommunications en fibre optique.

PROGRAMME :

La formation se décompose en 2 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Préparer les chantiers de construction ou de modification de réseaux de télécommunications en fibre optique - Réaliser la pose et la dépose des câbles et des dispositifs d'extrémité des réseaux de télécommunications en fibre optique aériens - Réaliser la pose et la dépose des câbles et des dispositifs d'extrémité des réseaux de télécommunications en fibre optique souterrains - Réaliser la pose et la dépose des câbles et des dispositifs d'extrémité des réseaux de télécommunications en fibre optique sur façade - Réaliser la pose et la dépose des câbles et des dispositifs d'extrémité des réseaux de télécommunications en fibre optique en immeuble.

Module 2 : Préparer les chantiers de raccordement et de câblage des réseaux de télécommunications en fibre optique - Raccorder les câbles et câbler les dispositifs d'extrémité des réseaux de télécommunications en fibre optique - Réaliser les mesures d'autocontrôle des raccordements et câblages des réseaux de télécommunications en fibre optique.

3 modules de complémentaires sont proposés dans cette formation selon le parcours :

- Renforcer ses compétences transversales pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans l'approche éco citoyenne
- Se spécialiser pour développer son employabilité

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Présentiel avec 15% de distanciel maximum : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum. Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

DURÉE :

- 6 mois environ (durée moyenne du parcours 763 heures en centre, 175 heures en entreprise).
- Formation individualisée sur mesure.
- Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

- Tout public - accessible en alternance
- Accessible aux personnes en situation de handicap

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

RÉFÉRENCE :

- Numéro de contrat: 23Q03521191_7

CODES ROME :

- ROME: I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux
- RNCP: 37443

DIPLÔME VISÉ :

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3.

RÉSULTATS :

- Taux de réussite : 80%
- Taux de retour à l'emploi : 50%
- Taux de satisfactions : 100%

MODALITÉS :

Présentiel et distanciel (15% max)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

- Niveau 4, par la voie de la VAE ou de la formation continue, équivalent à un niveau BAC (ex. TP Technicien.ne de Réseaux de Télécommunication)

TECHNICIEN.NE D'INTERVENTION DE RESEAUX DE TELECOMMUNICATIONS EN FIBRE OPTIQUE

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Technicien.ne de production – technicien.ne de maintenance chef.fe d'équipe.

PRÉREQUIS :

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur, Formation initiale et/ou expérience en électricité ou électrotechnique. Bonne condition physique. Aptitudes visuelles (ne pas souffrir de daltonisme). Pas de contre indication médicale (travail en hauteur). Permis VL souhaité. Mobile.

OBJECTIFS :

- Réaliser les travaux de branchement des clients particuliers et professionnels des réseaux de télécommunications en fibre optique.
- Réaliser les travaux de maintenance des réseaux de télécommunications en fibre optique.

PROGRAMME :

La formation se décompose en 2 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Préparer les interventions de branchement des réseaux de télécommunications en fibre optique - Installer et raccorder les câbles de branchements clients extérieurs des réseaux de télécommunications en fibre optique - Installer et raccorder les câbles de branchements clients intérieurs des réseaux de télécommunications en fibre optique - Installer et câbler les dispositifs d'extrémité optiques des installations clients intérieures - Mettre en service les installations des clients des réseaux de télécommunications en fibre optique.

Module 2 : Préparer les interventions de maintenance des réseaux de télécommunications en fibre optique - Réaliser la maintenance préventive des réseaux de télécommunications en fibre optique - Réaliser la maintenance corrective des réseaux de télécommunications en fibre optique

3 modules de complémentaires sont proposés dans cette formation selon le parcours :

- Renforcer ses compétences transversales pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans l'approche éco citoyenne
- Se spécialiser pour développer son employabilité

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Présentiel avec 15% de distanciel maximum : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum. Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

DURÉE :

- 6 mois environ (durée moyenne du parcours 763 heures en centre, 175 heures en entreprise).
- Formation individualisée sur mesure.
- Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

- Tout public – accessible en alternance
- Personne en situation de handicap

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

RÉFÉRENCE :

- Numéro de contrat: 23Q03521191_5_v1

CODES ROME :

- ROME: I1307 - Installation et maintenance télécoms et courants faibles.
- RNCP: 37445

DIPLÔME VISÉ :

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 4

RÉSULTATS :

- Taux de réussite : 100%
- Taux de retour à l'emploi : 40%
- Taux de satisfactions : 80%

MODALITÉS :

Présentiel et distanciel (max.20%)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

- La validation du TP Technicien.ne d'Intervention de Réseaux de Télécommunication en Fibre Optique permet la validation d'une certification de niveau 4, équivalent à un BAC
- Cette formation permet les poursuites de parcours vers des parcours de certification de niveau supérieur, niveau 5, par la voie de la VAE ou de la formation continue



PÔLE

ÉNERGIE

ELECTRICIEN.NE D'EQUIPEMENT DU BATIMENT

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Electricien - électricien bâtiment - monteur électricien - installateur électricien - tableautiste en électricité.

PRÉREQUIS :

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur, Bonne condition physique, Aptitudes visuelles (ne pas souffrir de daltonisme), Aucune contre indication médicale (travail en hauteur), Permis VL souhaité

OBJECTIFS :

- Installer les réseaux d'énergie et les équipements courants forts dans les bâtiments
- Installer les réseaux de communication, les équipements courants faibles et solutions d'efficacité énergétique dans les bâtiments.

PROGRAMME :

La formation se décompose en 2 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Installer des réseaux d'énergie et des équipements électriques en courants forts dans les parties privatives des bâtiments d'habitation - Procéder aux autocontrôles et à la mise en service de l'installation électrique dans les parties privatives des bâtiments d'habitation - Installer des réseaux d'énergie et des équipements électriques en courants forts dans les parties communes des bâtiments d'habitation - Procéder à la mise en sécurité de l'installation électrique des bâtiments d'habitation existants - Installer des réseaux d'énergie et des équipements électriques en courants forts dans les bâtiments à usage autre que d'habitation.

Module 2 : Installer des réseaux de communication dans un bâtiment à usage d'habitation et autres - Installer des équipements de sûreté et de sécurité dans un bâtiment à usage d'habitation et autres - Installer des équipements d'automatisme et de confort dans un bâtiment à usage d'habitation et autres - Installer des équipements et solutions d'efficacité énergétique dans un bâtiment à usage d'habitation et autres.

4 modules complémentaires sont proposés dans cette formation selon le parcours :

- Renforcer ses compétences transversales pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans l'approche éco citoyenne.
- Acquérir les fondamentaux pour comprendre son métier.
- Travailler en toute sécurité.

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Présentiel avec 15% de distanciel maximum : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum. Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

DURÉE :

- 5 mois environ (durée moyenne du parcours 665 heures en centre, 140 heures en entreprise).
- Formation individualisée sur mesure.
- Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

- Tout public – accessible en alternance
- Personne en situation de handicap

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

RÉFÉRENCE :

- Numéro de contrat : 23Q01701680_4

CODES ROME :

- ROME: F1602 Électricité bâtiment
- RNCP: 37442

DIPLÔME VISÉ :

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3.

RÉSULTATS :

- Taux de réussite : 95%
- Taux de retour à l'emploi : 44%
- Taux de satisfactions : 87%

MODALITÉS :

Présentiel et distanciel (max.15%)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

Niveau 4, par la voie de la VAE ou de la formation continue, équivalent à un niveau BAC (ex. TP Technicien des Bâtiments Communicants et Connectés)

INSTALLATEUR.TRICE MAINTENEUR.EUSE EN SYSTEMES SOLAIRES THERMIQUES ET PHOTOVOLTAÏQUES

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Monteur.trice en installations thermiques et photovoltaïques

PRÉREQUIS :

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur,
Formation initiale et/ou expérience en électricité ou électrotechnique.
Bonne condition physique. Aptitudes visuelles (ne pas souffrir de daltonisme). Pas de contre indication médicale (travail en hauteur). Permis VL souhaité. Mobile.

OBJECTIFS :

- Organiser son intervention d'installation ou de maintenance de systèmes solaires thermiques et photovoltaïques en toute sécurité.
- Installer et entretenir les systèmes solaires thermiques et photovoltaïques en toute sécurité

PROGRAMME :

La formation se décompose en 2 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Préparation de l'intervention, déploiement des outils et consommables et sécurisation de l'intervention - Clôture de l'intervention

Module 2 : Réalisation des travaux d'étude et de devis d'installation/maintenance de systèmes solaires thermiques ou photovoltaïques - Réalisation des travaux d'installation et d'entretien de systèmes solaires thermiques et photovoltaïques

4 modules complémentaires (non certifiants) sont proposés dans cette formation selon le parcours

- Renforcer ses compétences numériques et comportementales (softskills) pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans une approche écocitoyenne
- Acquérir les fondamentaux pour comprendre son métier : Assimiler les bases du métier d'installateur mainteneur en systèmes solaires thermiques et photovoltaïques, Appréhender les formules en électrotechnique et technologie des fluides, Approche des principales réglementations (normes et DTU), Savoir utiliser les appareils de mesures, Assimiler la lecture et l'élaboration des plans, Rechercher à l'aide du numérique les éléments techniques, Modélisation numérique de schémas d'installations, - Comprendre les composantes de la RE 2020, Prendre connaissance de l'ensembles des acteurs institutionnels et financiers du secteur dans le secteur des Énergies Renouvelables
- Travailler en toute sécurité : Habilitation électrique (B1V, BR, HOV), Assimiler les obligations et règles en termes de sécurité

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Présentiel avec 15% de distanciel maximum : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique au travers de situations professionnelles sur plateaux techniques. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

DURÉE :

- 5 mois environ (durée moyenne du parcours 637 heures en centre, 140 heures en entreprise).
- Formation individualisée et sur mesure.
- Rentrée à définir

POUR QUI ?

- Tout public – accessible en alternance
- Personne en situation de handicap

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

RÉFÉRENCE :

- Numéro de contrat : 23Q01701680_5

CODES ROME :

- ROME : F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques
- RNCP : 37644

DIPLÔME VISÉ :

Certificat de Qualification Professionnelle délivré par le CPNE et le UMGCCP – FFB de niveau 4

RÉSULTATS :

- Taux de réussite : 100%
- Taux de retour à l'emploi : 75%
- Taux de satisfactions : 100%

MODALITÉS :

Présentiel et distanciel (max.15%)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

- Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, consultez le site internet de France Compétences

TECHNICIEN.NE DU BATIMENT COMMUNICANT ET CONNECTE

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Électricien.ne courant faible – Technicien.ne en automatisme du bâtiment
– Technicien.ne de maintenance en automatisme du bâtiment.

PRÉREQUIS :

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur, Bonne condition physique, Aptitudes visuelles (ne pas souffrir de daltonisme), Aucune contre indication médicale (travail en hauteur), Permis VL souhaité

OBJECTIFS :

- Installer, paramétrer et mettre en fonction des équipements de services du bâtiment communicant et connecté.
- Optimiser et maintenir des équipements de services du bâtiment communicant et connecté..

PROGRAMME :

La formation se décompose en 2 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Installer des équipements de services dans un bâtiment communicant et connecté - Paramétrer et mettre en fonction des équipements de services dans un bâtiment communicant et connecté.

Module 2 : Assurer la maintenance préventive des équipements de services dans un bâtiment communicant et connecté - Assurer la maintenance corrective des équipements de services dans un bâtiment communicant et connecté - Optimiser des équipements de service dans un bâtiment communicant et connecté.

5 modules complémentaires (non certifiants) sont proposés dans cette formation selon le parcours :

- Renforcer ses compétences numériques et comportementales (softskills) pour sécuriser son avenir.
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans une approche éco citoyenne
- Acquérir les fondamentaux pour comprendre son métier : Assimiler ou renforcer les bases du métier d'électricien, Appréhender les formules en électrotechnique, Approche des principales réglementations (normes et DTU), Rechercher à l'aide du numérique les éléments techniques, Modélisation numérique de schémas d'installations, La RE2020
- Travailler en toute sécurité : Assimiler les obligations et règles en termes de sécurité, Habilitation électrique (B1V, BR, HOV)
- Se spécialiser pour se préparer à la création d'entreprise

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Présentiel avec 15% de distanciel maximum : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum. Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique au travers de situations professionnelles sur plateaux techniques. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

DURÉE :

- 6 mois environ (durée moyenne du parcours 742 heures en centre, 140 heures en entreprise).
- Formation individualisée sur mesure.
- Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

- Tout public – accessible en alternance
- Personne en situation de handicap

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

RÉFÉRENCE :

- Numéro de contrat : 23Q01511604_4

CODES ROME :

- ROME: I1307 Installation et maintenance télécoms et courants faibles.
- RNCP: 35330

DIPLÔME VISÉ :

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 4.

RÉSULTATS :

- Taux de réussite : 100%
- Taux de retour à l'emploi : 75%
- Taux de satisfactions : 100%

MODALITÉS :

Présentiel et distanciel (max.15%)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

- Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, consultez le site internet de France Compétences

TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN.NE DE MAINTENANCE D'EQUIPEMENTS DE CONFORT CLIMATIQUE

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Agent.e technique d'entretien et d'exploitation de chauffage –
Technicien.ne de maintenance en climatisation – Technicien.ne de
maintenance en génie climatique

PRÉREQUIS :

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur, Aucune contre indication médicale, Permis VL souhaité, Mobile

OBJECTIFS :

- Adapter et organiser l'installation d'équipements de chauffage, sanitaire, renouvellement d'air et thermodynamique dans des locaux d'habitation et tertiaires.
- Installer et préparer à la mise en service des équipements de chauffage, sanitaire, et renouvellement d'air, dans des locaux d'habitation et tertiaires
- Installer et assurer la mise en service des équipements thermodynamiques dans des locaux d'habitation et tertiaires

PROGRAMME :

La formation se décompose en 4 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Assurer la mise en service, la maintenance préventive et curative des circuits hydrauliques, équipements et régulations des installations résidentielles de chauffage et d'eau chaude sanitaire- Assurer la mise en service, la maintenance préventive et curative des circuits, et équipements d'alimentation et de stockage de fioul domestique résidentiel-Assurer la mise en service, la maintenance préventive et curative des générateurs de petite puissance fonctionnant au fioul domestique-Assurer la mise en service, la maintenance préventive et curative des systèmes et réseaux résidentiels de VMC simple et double flux-Apporter des conseils d'usage et des recommandations d'évolution visant l'efficacité énergétique des installations résidentielles de chauffage et d'eau chaude sanitaire.

Module 2 : Assurer la mise en service, la maintenance préventive et curative des circuits, et équipements d'alimentation et de stockage de gaz résidentiel-Assurer la mise en service, la maintenance préventive et curative des générateurs de petite puissance fonctionnant au gaz

Module 3 : Assurer la mise en service, la maintenance préventive et curative des générateurs résidentiels de chauffage et d'eau chaude sanitaire fonctionnant en thermodynamique.

Module 4 : Assurer la mise en service, la maintenance préventive et curative des générateurs de chauffage et d'eau chaude sanitaire fonctionnant à l'énergie bois- Assurer la mise en service, la maintenance préventive et curative des générateurs de chauffage et d'eau chaude sanitaire fonctionnant à l'énergie solaire.

5 modules complémentaires (non certifiants) sont proposés dans cette formation selon le parcours

- Renforcer ses compétences numériques et comportementales (softskills) pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans une approche écocitoyenne
- Acquérir les fondamentaux pour comprendre son métier : Approche des principales réglementations (normes et DTU), Savoirutiliser les appareils de mesures liés à la profession, Rechercher à l'aide du numérique les éléments techniques, Modélisation numérique de schémas d'installations, La RE 2020, Prendre connaissance de l'ensembles des acteurs institutionnels et financiers du secteur dans le secteur des Énergies Renouvelables
- Travailler en toute sécurité : Assimiler les obligations et règles en termes de sécurité, Habilitation électrique (B1V, BR, HOV)
- Se spécialiser pour se préparer à la création d'entreprise

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Présentiel avec 15% de distanciel maximum : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques.

Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique au travers de situations professionnelles sur plateaux techniques. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

DURÉE :

- 7 mois environ (durée moyenne du parcours 897 heures en centre, 175 heures en entreprise).
- Formation individualisée sur mesure.
- Rentrée à définir

POUR QUI ?

- Tout public – accessible en alternance
- Personne en situation de handicap

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

RÉFÉRENCE :

- Numéro de contrat : 23Q01511604_4

CODES ROME :

- ROME : I1308 - Maintenance d'installation de chauffage - I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air
- RNCP : 38081

DIPLÔME VISÉ :

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 4.

RÉSULTATS :

- Taux de réussites : 100%
- Taux de retour à l'emploi : 75%
- Taux de satisfactions : En cours

MODALITÉS :

Présentiel et distanciel (max.15%)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, consultez le site internet de France Compétence



PÔLE BÂTIMENT

TITRE PROFESSIONNEL

MAÇON.NE

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Maçon.ne - Maçon.ne façadier.ère

PRÉREQUIS :

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur, Fin de scolarité obligatoire, niveau 4ème, Bonne condition physique, Pas de contre indication médicale, Permis et Véhicule souhaités.

OBJECTIFS :

- Construire des ouvrages en maçonnerie
- Réaliser des enduits et des éléments de finition
- Réaliser des ouvrages en béton armé coffrés en traditionnel
- Réaliser des dallages et des planchers de type poutrelles hourdis

PROGRAMME :

La formation se décompose en 3 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Coffrer en traditionnel bois ou en éléments manportables - Mettre en place les armatures d'un ouvrage en béton armé coffré en traditionnel - Couler un ouvrage en béton armé coffré en traditionnel

Module 2 : Bâtir des maçonneries hourdées au mortier ou à joints minces - Mettre en place des éléments préfabriqués de type appui, couronnement, linteau, poutre - Réaliser des ouvrages de finition de type seuils et appuis - Réaliser manuellement des enduits hydrauliques traditionnels - Créer des ouvertures dans des murs existants et réaliser la déconstruction de parties d'ouvrages.

Module 3 : Poser un plancher poutrelles hourdis - Réaliser les réseaux d'évacuation d'eaux usées et pluviales - Mettre en place les armatures de dallages et planchers - Mettre en oeuvre le béton de dallage et planchers - Réaliser les aspects de surface et chapes.

3 modules complémentaires (non certifiants) sont proposés dans cette formation selon le parcours

- Renforcer ses compétences numériques et comportementales (soft skills) pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans une approche écocitoyenne
- Acquérir les compétences complémentaires pour assurer son employabilité : la sécurité au travail, appréhender les fonctions du monteur d'échafaudage, la RE2020, et sensibilisation à la création d'entreprise

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Présentiel : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique au travers de situations professionnelles sur plateaux techniques. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

DURÉE :

- 5 mois environ (durée moyenne du parcours 665 heures en centre, 140 heures en entreprise).
- Formation individualisée sur mesure.
- Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

- Tout public – accessible en alternance
- Personne en situation de handicap

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

CODES ROME :

- Numéro de contrat : 23Q01551003_3
- ROME : F1703 Maçonnerie
- RNCP : 35309

DIPLÔME VISÉ :

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3.

RÉSULTATS :

- Taux de réussite : 100%
- Taux de retour à l'emploi : 20%
- Taux de satisfactions : 83%

MODALITÉS :

Présentiel

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

Niveau 4, par la voie de la VAE ou de la formation continue, équivalent à un niveau BAC (ex. TP chef d'équipe gros œuvre)

TITRE PROFESSIONNEL MAÇON.NE DU BÂTI ANCIEN

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Maçon.ne du bâti ancien – Maçon.e – Façadier.e spécialisé.e dans le traitement des façades du bâti ancien

PRÉREQUIS :

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur, Fin de scolarité obligatoire, niveau 4ème, Bonne condition physique, Pas de contre indication médicale, Permis et Véhicule souhaités.

OBJECTIFS :

- Exécuter des travaux de maçonnerie dans du bâti ancien.
- Réaliser des enduits dans du bâti ancien.
- Réaliser des ouvrages coffrés dans du bâti ancien.

PROGRAMME :

La formation se décompose en 3 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Bâtir ou restaurer un mur en matériau local traditionnel - Créer des ouvertures dans des murs existants et réaliser la déconstruction de parties d'ouvrages - Remplacer un élément de maçonnerie - Réaliser un sol en dallage - Réaliser les opérations de montage et de démontage d'un échafaudage de pied.

Module 2 : Réaliser les opérations de montage et de démontage d'un échafaudage de pied - Enduire un ouvrage de maçonnerie avec un mortier traditionnel local - Rejointoyer des maçonneries

Module 3 : Réaliser des coffrages en bois - Ferrailer et couler le béton des éléments de structure simples en béton armé - Mettre en œuvre un plancher poutrelles et hourdis.

3 modules complémentaires (non certifiants) sont proposés dans cette formation selon le parcours

- Renforcer ses compétences numériques et comportementales (soft skills) pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans une approche écocitoyenne
- Acquérir les compétences complémentaires pour assurer son employabilité : Pratiquer la sécurité au travail, Comprendre la RE 2020, Connaître la plate-forme BIM, Se sensibiliser à la création d'entreprises

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Présentiel : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique au travers de situations professionnelles sur plateaux techniques. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

DURÉE :

- 5 mois environ (durée moyenne du parcours 665 heures en centre, 140 heures en entreprise).
- Formation individualisée sur mesure.
- Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

- Tout public – accessible en alternance
- Personne en situation de handicap

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

CODES ROME :

- 23Q01551003_3
- ROME : F1703 Maçonnerie
- RNCP : 39178

DIPLÔME VISÉ :

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3.

RÉSULTATS :

- Taux de réussite : 93%
- Taux de retour à l'emploi : 20%
- Taux de satisfactions : 99%

MODALITÉS :

Présentiel

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

Niveau 4, par la voie de la VAE ou de la formation continue, équivalent à un ni-veau BAC (ex. TP chef d'équipe gros oeuvre)

AGENT.E DE MAINTENANCE DES BATIMENTS

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Agent.e de maintenance et d'entretien polyvalent des locaux - Agent.e de maintenance multi techniques im-mobilières - Agent.e polyvalent d'entretien - Agent.e polyvalent du service de maintenance - Ouvrier.ère de maintenance polyvalent des bâtiments - Ouvrier.ère qualifié.e de maintenance dans l'hôtellerie de plein air.

PRÉREQUIS :

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur, Fin de scolarité obligatoire, niveau 4ème, Bonne condition physique, Pas de contre indication médicale, Permis et Véhicule souhaités.

OBJECTIFS :

- Assurer la maintenance courante des aménagements intérieurs d'un bâtiment.
- Assurer la maintenance courante de l'installation et des équipements électriques d'un bâtiment.
- Assurer la maintenance courante de l'installation et des équipements thermiques et sanitaires d'un bâtiment.

PROGRAMME :

La formation se décompose en 3 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Effectuer la maintenance améliorative courante des aménagements intérieurs d'un bâtiment - Effectuer la maintenance améliorative courante des revêtements intérieurs d'un bâtiment - Effectuer la maintenance préventive courante des menuiseries et fermetures d'un bâtiment - Effectuer la maintenance corrective courante des aménagements intérieurs d'un bâtiment.

Module 2 : Effectuer la maintenance améliorative courante d'une installation électrique monophasée d'un bâtiment - Effectuer la maintenance préventive courante de l'installation et des équipements électriques d'un bâtiment - Effectuer la maintenance corrective courante de l'installation et des équipements électriques d'un bâtiment.

Module 3 : Effectuer la maintenance améliorative courante d'une l'installation sanitaire d'un bâtiment - Effectuer la maintenance préventive courante de l'installation et des équipements thermiques et sanitaires d'un bâtiment - Effectuer la maintenance corrective courante de l'installation et des équipements thermiques et sanitaires d'un bâtiment.

3 modules complémentaires (non certifiants) sont proposés dans cette formation selon le parcours

- Renforcer ses compétences numériques et comportementales (soft skills) pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans une approche écocitoyenne
- Acquérir les compétences complémentaires pour assurer son employabilité : la sécurité au travail, appréhender les fonctions du monteur d'échafaudage, la RE2020, et sensibilisation à la création d'entreprise

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Présentiel avec 15% de distanciel maximum : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum. Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

DURÉE :

- 6 mois environ (durée moyenne du parcours 728 heures en centre, 210 heures en entreprise).
- Formation individualisée sur mesure.
- Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

- Tout public – accessible en alternance
- Personne en situation de handicap

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

RÉFÉRENCE :

- Numéro de contrat: 23Q01691004_4

CODES ROME :

- ROME: I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux
- RNCP: 35510

DIPLÔME VISÉ :

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3.

RÉSULTATS :

- Taux de réussite : 100%
- Taux de retour à l'emploi : 50%
- Taux de satisfactions : 100%

MODALITÉS :

Présentiel et distanciel (max.15%)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

Niveau 4, par la voie de la VAE ou de la formation continue, équivalent à un niveau BAC (ex. TP chef d'équipe aménagement—finitions)

TITRE PROFESSIONNEL PLAQUISTE

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Plaquiste, Plâtrier traditionnel, Jointeur, Agenceur de magasins, de bureaux

PRÉREQUIS :

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur, Fin de scolarité obligatoire, niveau 4ème, Bonne condition physique, Pas de contre indication médicale, Permis et Véhicule souhaités.

OBJECTIFS :

- Réaliser l'aménagement intérieur en plaques de plâtre et similaires
- Réaliser le traitement des joints et des reprises aux plâtres

PROGRAMME :

La formation se décompose en 2 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Réceptionner, utiliser des échafaudages fixes et monter, démonter et savoir utiliser des échafaudages roulants - Déconstruire des ouvrages d'un aménagement intérieur - Mettre en œuvre des isolants thermiques en panneaux ou rouleaux, des systèmes d'étanchéité à l'air et de gestion de la vapeur d'eau - Réaliser des plafonds suspendus démontables et non démontables sur ossature - Réaliser des habillages de murs et des cloisons de doublage en plaques de plâtre et similaires sur ossature - Réaliser des cloisons en plaques de plâtre et similaires sur ossature intégrant différents types d'ouvertures.

Module 2 : Réaliser le traitement des joints sur des supports en plaques de plâtre et similaires - Réaliser des reprises aux plâtres manuels.

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Présentiel : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique au travers de situations professionnelles sur plateaux techniques. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

DURÉE :

- 5 mois environ (durée moyenne du parcours 651 heures en centre, 140 heures en entreprise). Formation indi-vidualisée sur mesure.
- Entrées / sorties permanentes.

POUR QUI ?

- Tout public – accessible en alternance
- Personne en situation de handicap

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

RÉFÉRENCE :

- Numéro de contrat : 23Q01691004_4

CODES ROME :

- ROME : F1604 Montage d'agencements
- RNCP : 37122

DIPLÔME VISÉ :

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3.

RÉSULTATS :

- Taux de réussite : 93%
- Taux de retour à l'emploi : 50%
- Taux de satisfactions : 99%

MODALITÉS :

Présentiel

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

La validation du TP Plaquiste permet la validation d'une certification de niveau 3, équivalent à un CAP/BEP. Cette formation permet les poursuites de parcours vers des parcours de certification de niveau supérieur, niveau 4, par la voie de la VAE ou de la formation continue, équivalent à un niveau BAC (ex. TP de Chef.fe d'Equipe en Construction Durable)

TITRE PROFESSIONNEL

PEINTRE.ESSE EN BÂTIMENT

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Ouvrier professionnel peintre en bâtiment - Ouvrier d'entre-tien peintre - Applicateur d'étanchéité - Monteur en échafau-dages - Peintre enduiseur – Solier moquettiste

PRÉREQUIS :

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur, Fin de scolarité obligatoire, niveau 4ème, Bonne condition physique, Pas de contre indication médicale, Permis et Véhicule souhaités.

OBJECTIFS :

- Réaliser des travaux de peinture à l'extérieur de bâtiments en qualité de finition B ou C.
- Réaliser des travaux de peinture à l'intérieur de bâtiments en qualité de finition B.
- Réaliser des travaux de revêtements muraux simples, à l'intérieur de bâtiments, en qualité de finition B.
- Réaliser des travaux de pose de revêtements de sols souples de technicité courante

PROGRAMME :

La formation se décompose en 4 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Monter et démonter des échafaudages, fixes de pieds et roulants, et savoir les utiliser - Réaliser des travaux de peinture film mince de classe D2 (A0) sur des ouvrages neufs ou à rénover, en qualité de finition C - Mettre en oeuvre des revêtements épais et semi-épais de classe D3 (A1) sur des ouvrages neufs ou à rénover, en qualité de finition C - Réaliser des travaux extérieurs de peinture sur des supports bois, thermoplastiques et métalliques, neufs ou à rénover, en qualité de finition B.

Module 2 : Réaliser des travaux de peinture sur des plafonds enduits en plâtre, plaques de plâtre ou dérivés, neufs ou à rénover - Réaliser des travaux de peinture sur des cloisons enduites en plâtre, plaques de plâtre ou dérivés, neufs ou rénover - Réaliser des travaux de peinture intérieure sur des menuiseries bois, neuves ou à rénover - Réaliser des travaux de peinture intérieure sur des supports thermoplastiques et métalliques neufs ou à rénover

Module 3 : Réaliser des travaux de préparation et de pose de papier peint standard sur des cloisons enduites en plâtre, plaques de plâtre ou dérivés, neufs ou à rénover - Réaliser des travaux de préparation, de pose et de mise en peinture de revêtements muraux structurés à peindre sur des cloisons enduites.

Module 4 : Réaliser des travaux de pose de revêtement de sol PVC en dalles sans obstacle de technicité courante - Réaliser des travaux de pose de revêtements de sol PVC en lames sans obstacle de technicité courante - Réaliser des travaux de pose de revêtements de sol en VER et PVC U2 en lés sans obstacle de technicité courante - Réaliser des travaux de pose de revêtements de sol textile en dalles sans obstacle de technicité courante - Réaliser des travaux de pose de revêtements de sol textile aiguilleté, velours en lés sans obstacle de technicité courante

3 modules complémentaires (non certifiants) sont proposés dans cette formation selon le parcours

- Renforcer ses compétences numériques et comportementales (soft skills) pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans une approche écocitoyenne
- Acquérir les compétences complémentaires pour assurer son employabilité : la sécurité au travail, appréhender les fonctions du monteur d'échafaudage, la RE2020, et sensibilisation à la création d'entreprise

DURÉE :

- 6 mois environ (durée moyenne du parcours 728 heures en centre, 210 heures en entreprise).
- Formation individualisée sur mesure.
- Rentrée à définir

POUR QUI ?

- Tout public
- Personne en situation de handicap

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

RÉFÉRENCE :

- Numéro de contrat: 23Q01691004_4

CODES ROME :

- ROME: I1203 Maintenance des bâtiments et des locaux
- RNCP: 36257

DIPLÔME VISÉ :

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3.

RÉSULTATS :

- Taux de réussite : 100%
- Taux de retour à l'emploi : 50%
- Taux de satisfactions : 100%

MODALITÉS :

Présentiel et distanciel (max.15%)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

Présentiel avec 15% de distanciel maximum : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum. Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

Niveau 4, par la voie de la VAE ou de la formation continue, équivalent à un niveau BAC (ex. TP chef d'équipe aménagement—finitions)



PÔLE SERVICE À



LA PERSONNE

ASSISTANT.E DE VIE AUX FAMILLES

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Aide à domicile, aide aux personnes âgées, assistant.e de vie, auxiliaire de vie, gouvernant.e (chez un particulier), intervenant.e à domicile.

PRÉREQUIS :

Pour suivre la formation, il est souhaitable de savoir lire, écrire et compter. Pour exercer, il faut être titulaire du permis B, avoir un véhicule et être à jour de ses vaccinations.

OBJECTIFS :

- Entretien le logement et le linge d'un particulier
- Accompagner la personne dans ses activités essentielles du quotidien et dans ses projets
- Assurer le relai du parent dans la garde de l'enfant à domicile

PROGRAMME :

La formation se décompose en 3 modules complétés par des périodes en entreprise et enfin d'un bilan individuel.

Module 1 : Etablir une relation professionnelle dans le cadre d'une prestation d'entretien chez un particulier •Entretien le logement avec les techniques et les gestes professionnels appropriés •Entretien le linge avec les techniques et les gestes professionnels appropriés

Module 2 : Etablir une relation professionnelle avec la personne et son entourage •Prévenir les risques, mettre en place un relais et faire face aux situations d'urgence dans le cadre d'une prestation d'accompagnement •Aider la personne dans la réalisation de ses projets et à maintenir un lien social •Aider la personne à faire sa toilette, à s'habiller et à se déplacer •Aider la personne lors des courses, de la préparation et de la prise des repas •Adapter son intervention à la personne en situation de handicap

Module 3 : •Définir avec le parent le cadre de l'intervention auprès de l'enfant •Prévenir les risques et assurer la sécurité de l'enfant •Accompagner l'enfant dans ses apprentissages de base, dans sa socialisation et lors de ses activités •Mettre en œuvre les gestes et les techniques professionnels appropriés lors des levers et couchers, de la toilette, de l'habillage et des repas

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Présentiel en groupe individualisé : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Distanciel (15% max). Temps d'autoformation (20%).
Pédagogie innovante : Comprendre par la simulation de vieillissement, Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique

DURÉE :

- 6 mois environ (durée moyenne du parcours 742 heures en centre, 140 heures en entreprise).
- Formation individualisée sur mesure.
- Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

- Tout public - accessible en alternance
- Accessible aux personnes en situation de handicap.

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

CODES ROME :

- Numéro de contrat : 23Q00880003_4
- K1302 - K1303 - K1304 - K1305
- RNCP: 37715

RÉSULTATS :

- Taux de réussite : 100%
- Taux de retour à l'emploi : 90%
- Taux de satisfaction stagiaire : 70%

MODALITÉS :

Présentiel et distanciel (15% max)
Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

(Possibilités d'équivalences)

- Diplôme d'Etat Accompagnant Educatif et Social (DEAES)
- Certificat Maitresse de Maison ou Surveillant de nuit
- Diplôme d'Etat Aide Soignant (DEAS)
- Diplôme d'Etat Auxiliaire de Puériculture (DEAP)
- CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance



PÔLE HYGIÈNE & PROPRETÉ

AGENT.E DE PROPRETE ET D'HYGIENE

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Agent de nettoyage en collectivité - Agent de propreté et d'hygiène - Agent des services hospitaliers - Agent de service en entreprise de propreté - Agent de nettoyage industriel - Agent de propreté des locaux - Agent de propreté en grande surface - Agent d'entretien polyvalent

PRÉREQUIS :

Avoir défini un projet professionnel dans les métiers de la propreté et d'hygiène. Fin de scolarité obligatoire, niveau 4ème, Bonne condition physique, Pas de contre indication médicale, Permis et Véhicule souhaités.

OBJECTIFS :

- Réaliser une prestation de nettoyage manuel et de bionettoyage.
- Réaliser une prestation de nettoyage ou de remise en état mécanisés

PROGRAMME :

La formation se décompose en 2 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Réaliser le nettoyage manuel des surfaces - Réaliser le nettoyage de parois verticales et de surfaces vitrées - Réaliser le nettoyage manuel des locaux sanitaires - Réaliser le bionettoyage d'équipements, de surfaces et de locaux à risque de contamination microbienne.

Module 2 : Réaliser un nettoyage mécanisé - Réaliser une remise en état mécanisée.

3 modules de complémentaires sont proposés dans cette formation selon le parcours :

- Renforcer ses compétences transversales pour sécuriser son avenir
- Acquérir les fondamentaux de la culture professionnelle dans approche éco citoyenne
- Se spécialiser pour développer son employabilité

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Présentiel : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée à hauteur de 20% maximum.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills)

DURÉE :

- 4 mois environ (durée moyenne du parcours 467 heures en centre, 140 heures en entre-prise). Formation individualisée sur mesure.
- Rentrée à définir

POUR QUI ?

- Tout public – accessible en alternance
- Personne en situation de handicap

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

RÉFÉRENCE :

- Numéro de contrat : 23Q04281025_4

CODES ROME :

- ROME : K2204 Nettoyage de locaux - J1301 Personnel polyvalent des services hospitaliers
- RNCP: 37872

RÉSULTATS :

- Taux de réussite : 100%
- Taux de retour à l'emploi : 60%
- Taux de satisfactions : 99%

MODALITÉS :

Présentiel

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

L'agent d'entretien peut évoluer, avec des formations complémentaires, vers un poste de chef d'équipe puis chef de site et responsable de secteur. Il peut également choisir de se spécialiser dans le nettoyage de sites sensibles : hôpital, blocs opératoires, labo pharmaceutique, nucléaire...



PÔLE

COMMERCE

EMPLOYE.E COMMERCIAL.E

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Employé-ée libre service Vendeur-euse en alimentation générale Employé-ée polyvalente en magasin Vendeur-euse en commerce de détail - Hôte - Hôtesse de caisse.

DURÉE :

- 6 mois environ (durée moyenne du parcours 742 heures en centre, 280 heures en entreprise).
- Formation individualisée sur mesure.
- Entrées / sorties permanentes

PRÉREQUIS :

Avoir défini un projet professionnel dans le secteur du commerce. Posséder une aisance de communication orale, Esprit d'équipe, Disponibilité, Dynamisme. Véhicule souhaité

POUR QUI ?

- Tout public - accessible en alternance
- Accessible aux personnes en situation de handicap

OBJECTIFS :

- Mettre à disposition des clients les produits de l'unité marchande dans un environnement omnicanal.
- Accueillir les clients et répondre à leur demande dans un environnement omnicanal.

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

PROGRAMME :

La formation certifiante se décompose en 2 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Approvisionner l'unité marchande - Assurer la présentation marchande des produits - Contribuer à la gestion et optimiser les stocks Traiter les commandes de produits de clients.

CODES ROME :

- Numéro de contrat : 23Q02001244_6
 - ROME: D1507 Mise en rayon libre service -D1106
- Vente en alimentation
- RNCP : 37099

Module 2 : Accueillir, renseigner et servir les clients - Contribuer à l'amélioration de l'expérience d'achat - Tenir un poste de caisse et superviser les caisses libre service.

DIPLÔME VISÉ :

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 3.

2 modules de spécialisation (non certifiants) sont proposés dans cette formation :

- Les bases de la jardinerie
- Le frais et le bio dans la distribution

RÉSULTATS :

- Taux de réussite : 100%
- Taux de retour à l'emploi : 67%
- Taux de satisfactions : 100%

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Présentiel avec 20% de distanciel : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills).

MODALITÉS :

Présentiel et distanciel 20%

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

(Possibilités d'équivalences)

Possibilité d'évolutions vers le titre Conseiller de vente

TITRE PROFESSIONNEL

CONSEILLER.ÈRE DE VENTE

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Vendeur.euse - Vendeur.euse expert Vendeur.euse conseil – Vendeur.euse technique - Conseiller.ère de vente

PRÉREQUIS :

Avoir défini un projet professionnel dans le secteur du commerce.
Posséder une aisance de communication orale, Esprit d'équipe, Disponibilité, Dynamisme. Véhicule souhaité

OBJECTIFS :

- Contribuer à l'efficacité commerciale d'une unité marchande dans un environnement omnicanal.
- Accueillir les clients et répondre à leur demande dans un environnement omnicanal.

PROGRAMME :

La formation certifiante se décompose en 2 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Assurer une veille professionnelle et commerciale - Participer à la gestion des flux marchands - Contribuer au merchandising - Analyser ses performances commerciales et en rendre compte.

Module 2 : Représenter l'unité marchande et contribuer à la valorisation de son image - Conseiller le client en conduisant l'entretien de vente – Assurer le suivi de ses ventes - Contribuer à la fidélisation en consolidant l'expérience client

2 modules de spécialisation (non certifiants) sont proposés dans cette formation :

- Les bases de la jardinerie
- Le frais et le bio dans la distribution

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Présentiel avec 20% de distanciel : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique. Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills).

DURÉE :

- Contrat d'alternance de 1 an
- Formation individualisée sur mesure.
- Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

- Tout public - accessible en alternance
- Accessible aux personnes en situation de handicap

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

CODES ROME :

- D1214 Vente en habillement et accessoires de la personne -D1212 Vente en décoration et équipement du foyer
- RNCP : 37098

DIPLÔME VISÉ :

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 4.

RÉSULTATS :

- Taux de réussite : 100%
- Taux de retour à l'emploi : 63%
- Taux de satisfactions : 100%

MODALITÉS :

Présentiel et distanciel 20%

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

(Possibilités d'équivalences)

Assistant manager d'unité marchande Niveau 4 (équivalent Bac) et évolution aussi vers le titre Manager

TITRE PROFESSIONNEL

CONSEILLER.ERE COMMERCIAL

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Conseiller commercial, attaché commercial, commercial, prospecteur commercial, délégué commercial

PRÉREQUIS :

Avoir défini un projet professionnel dans le secteur du commerce.
Posséder une aisance de communication orale, Esprit d'équipe,
Disponibilité, Dynamisme. Véhicule souhaité

OBJECTIFS :

- Prospecter un secteur de vente
- Accompagner le client et lui proposer des produits et des services

PROGRAMME :

La formation certifiante se décompose en 2 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Assurer une veille professionnelle et commerciale - Mettre en œuvre un plan d'actions commerciales et organiser son activité - Mettre en œuvre la démarche de prospection - Analyser ses performances commerciales et en rendre compte.

Module 2 : Représenter l'entreprise et contribuer à la valorisation de son image - Conseiller le client en conduisant l'entretien de vente - Assurer le suivi de ses ventes - Contribuer à la fidélisation en consolidant l'expérience client

2 modules de spécialisation (non certifiants) sont proposés dans cette formation :

- Les bases de la jardinerie
- Le frais et le bio dans la distribution

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Présentiel avec 20% de distanciel : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique.
Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills).

DURÉE :

- Contrat d'alternance de 1 an
- Formation individualisée sur mesure.
- Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

- Tout public - accessible en alternance
- Accessible aux personnes en situation de handicap

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

CODES ROME :

- D1403 Relation commerciale auprès de particuliers D1404 Relation commerciale en vente de véhicules C1102 Conseil clientèle en assurances D1402 Relation commerciale grands comptes et entreprises D1407 Relation technico-commerciale
- RNCP : 37717

DIPLÔME VISÉ :

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 4.

RÉSULTATS :

Nouveauté 2025

MODALITÉS :

Présentiel et distanciel 20%

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

(Possibilités d'équivalences)

Assistant manager d'unité marchande Niveau 4 (équivalent Bac) et évolution aussi vers le titre Manager d'Unité Marchande Niveau 5

TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT.E MANAGER D'UNITÉ MARCHANDE

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Adjoint.e de rayon - Seconde de rayon - Responsable de rayon
- Chef de rayon - Animateur.trice de rayon

PRÉREQUIS :

Avoir défini un projet professionnel dans le secteur du commerce.
Posséder une aisance de communication orale, Esprit d'équipe,
Disponibilité, Dynamisme. Véhicule souhaité

OBJECTIFS :

- Développer l'efficacité commerciale d'une unité Marchande dans un environnement omnicanal.
- Animer l'équipe d'un espace de vente.

PROGRAMME :

La formation certifiante se décompose en 2 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Gérer l'approvisionnement de l'espace de vente – Réaliser le merchandising – Participer au développement des ventes en prenant en compte le parcours d'achat du client - Analyser les objectifs commerciaux, les indicateurs de performances de l'espace de vente et proposer des ajustements à sa hiérarchie.

Module 2 : Contribuer au recrutement et à l'intégration de nouveaux membres de l'équipe - Coordonner l'activité de l'équipe de l'unité marchande et ajuster la planification horaire – Mobiliser les membres de l'équipe au quotidien.

2 modules de spécialisation (non certifiants) sont proposés dans cette formation :

- Les bases de la jardinerie
- Le frais et le bio dans la distribution

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Présentiel avec 20% de distanciel : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique.

Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills).

DURÉE :

- Contrat d'alternance de 1 an
- Formation individualisée sur mesure.
- Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

- Tout public - accessible en alternance
- Accessible aux personnes en situation de handicap

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

CODES ROME :

- D1503 Management / Gestion en rayon de produits non alimentaires
- D1502 Management / Gestion en rayon de produits alimentaires
- RNCP : 35233

DIPLÔME VISÉ :

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 4.

RÉSULTATS :

- Taux de réussite : 50%
- Taux de retour à l'emploi : 100%
- Taux de satisfactions : 100%

MODALITÉS :

Présentiel et distanciel 20%

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

(Possibilités d'équivalences)

Manager d'unité marchande Niveau 5 (équivalent Bac+2).

TITRE PROFESSIONNEL MANAGER.E D'UNITÉ MARCHANDE

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Adjoint.e de rayon - Seconde de rayon - Responsable de rayon
- Chef de rayon - Animateur.trice de rayon - Manager de Rayon

PRÉREQUIS :

Avoir défini un projet professionnel dans le secteur du commerce.
Posséder une aisance de communication orale, Esprit d'équipe,
Disponibilité, Dynamisme. Véhicule souhaité

OBJECTIFS :

- Développer la dynamique commerciale de l'unité marchande dans un environnement omnicanal.
- Optimiser la performance économique et la rentabilité financière de l'unité marchande.
- Manager l'équipe de l'unité marchande.

PROGRAMME :

La formation certifiante se décompose en 3 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Gérer l'approvisionnement de l'unité marchande - Piloter l'offre produits de l'unité marchande - Réaliser le merchandising de l'unité marchande - Développer les ventes de services et de produits de l'unité marchande en prenant en compte le parcours d'achat omnicanal.

Module 2 : Établir les prévisions économiques et financières de l'unité marchande - Analyser les résultats économiques, financiers et bâtir les plans d'actions pour atteindre les objectifs de l'unité marchande.

Module 3 : Recruter et intégrer un collaborateur de l'unité marchande - Planifier et coordonner l'activité de l'équipe de l'unité marchande - Accompagner la performance individuelle - Animer l'équipe de l'unité marchande - Conduire et animer un projet de l'unité marchande.

2 modules de spécialisation (non certifiants) sont proposés dans cette formation :

- Les bases de la jardinerie
- Le frais et le bio dans la distribution

MODALITES PEDAGOGIQUES :

Présentiel avec 20% de distanciel : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Auto formation accompagnée.

Pédagogie innovante : Valoriser ses apprentissages par l'analyse de sa pratique.

Valoriser ses compétences personnelles (Soft skills).

DURÉE :

- Contrat d'alternance de 1 an
- Formation individualisée sur mesure.
- Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

- Tout public - accessible en alternance
- Accessible aux personnes en situation de handicap

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

CODES ROME :

- D1503 Management / Gestion en rayon de produits non alimentaires
- D1502 Management / Gestion en rayon de produits alimentaires
- RNCP : 38676

DIPLÔME VISÉ :

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 5.

RÉSULTATS :

- Taux de réussite : 80%
- Taux de retour à l'emploi : 33%
- Taux de satisfactions : 100%

MODALITÉS :

Présentiel et distanciel 20%

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

(Possibilités d'équivalences)

Possibilité de poursuivre en licence pro ou en Bachelor (métiers du commerce et de la distribution ou du management ...) par exemple :

- Bachelor Marketing Digital, Bachelor Conseil et Développement, Bachelor Merchandising et Management Commercial
- Bachelor Chargé.e des Ressources Humaines.



PÔLE SECRÉTARIAT BUREAUTIQUE

TITRE PROFESSIONNEL

SECRETAIRE COMPTABLE

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Secrétaire comptable - Secrétaire – Secrétaire administratif-
Secrétaire polyvalent – Assistante administrative

PRÉREQUIS :

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur du secrétariat et/ou de la comptabilité ou justifier de deux ans d'expérience professionnelle.

Maîtriser les compétences langagières à l'écrit et à l'oral.

Le permis et la voiture sont un plus.

OBJECTIFS :

- Assurer les travaux administratifs de secrétariat au quotidien.
- Assurer les opérations comptables au quotidien.
- Préparer les opérations comptables périodiques.

PROGRAMME :

La formation certifiante se décompose en 3 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : Présenter des documents professionnels courants à l'aide d'outils numériques - Organiser son environnement de travail et son classement au quotidien - Rechercher et transmettre des informations usuelles par écrit - Assurer l'accueil d'une structure au quotidien.

Module 2 : - Assurer la gestion administrative et comptable des clients - Assurer la gestion administrative et comptable des fournisseurs - Assurer la gestion administrative et comptable des opérations de trésorerie.

Module 3 : Assurer la gestion administrative, comptable et fiscale de la déclaration de TVA - Assurer la gestion des variables et paramètres de paie - Présenter et transmettre des tableaux de bord.



Le certificat Voltaire : La certification en orthographe et en expression vous est proposée. Reconnu par les entreprises, le Certificat Voltaire représente un véritable sésame sur un CV.



MODALITES PEDAGOGIQUES :

Présentiel en groupe individualisé : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Distanciel (15% max). Temps d'autoformation (20%).

DURÉE :

- 8 mois de formation initiale
- 18 mois en alternance (1 semaine par mois au centre)
- Formation individualisée sur mesure.
- Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

- Tout public - accessible en alternance
- Accessible aux personnes en situation de handicap

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

CODES ROME :

- Numéro de contrat : 23Q02631775_4
- ROME: M1608 Secrétariat comptable
- RNCP: 37123

DIPLÔME VISÉ :

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 4.

RÉSULTATS :

- Taux de réussite : 85%
- Taux de retour à l'emploi : 57%
- Taux de satisfaction stagiaire : 100%

MODALITÉS :

Présentiel et distanciel (15% max)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

Formation complémentaire permettant d'atteindre le niveau 5 (BTS/DUT) : assistant de direction, assistant ressources humaines, gestionnaire de paie.

TITRE PROFESSIONNEL COMPTABLE ASSISTANT

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

Assistant comptable - technicien comptable collaborateur de cabinet comptable – comptable spécialisé assistant de cabinet comptable

PRÉREQUIS :

Avoir défini son projet professionnel dans le secteur du secrétariat et de la comptabilité ou justifier de deux ans d'expérience professionnelle.

Maîtriser les compétences langagières à l'écrit et à l'oral.

Capacités personnelles : Goût sûr pour les chiffres, Être précis, rigoureux, avec un bon sens de l'organisation et des priorités.

OBJECTIFS :

- Assurer les opérations comptables au quotidien.
- Préparer les opérations comptables périodiques.
- Participer aux opérations comptables de fin d'exercice

PROGRAMME :

La formation certifiante se décompose en 3 modules complétés par des périodes en entreprise.

Module 1 : - Assurer la gestion administrative et comptable des clients - Assurer la gestion administrative et comptable des fournisseurs - Assurer la gestion administrative et comptable des opérations de trésorerie.

Module 2 : - Assurer la gestion administrative, comptable et fiscale de la déclaration de TVA - Assurer la gestion des variables et paramètres de paie - Présenter et transmettre des tableaux de bord.

Module 3 : - Traiter les immobilisations et les valeurs mobilières de placement - Traiter les stocks, créances et dettes d'exploitation - Traiter les emprunts et l'affectation du résultat.



Le certificat Voltaire : La certification en orthographe et en expression vous est proposée. Reconnu par les entreprises, le Certificat Voltaire représente un véritable sésame sur un CV.



MODALITES PEDAGOGIQUES :

Présentiel en groupe individualisé : alternance d'apports techniques et de travaux pratiques. Distanciel (15% max). Temps d'autoformation (20%).

DURÉE :

- Rentrée en Avril 2025
- 8 mois environ (durée moyenne du parcours 735 heures en centre, 280 heures en entreprise).
- Formation individualisée sur mesure.
- Entrées / sorties permanentes

POUR QUI ?

- Tout public - - accessible en alternance
- Accessible aux personnes en situation de handicap

FINANCEMENT :

Différents modes de financement sont possibles.

CODES ROME :

- Numéro de contrat : 23Q02631775_4
- ROME: M1203 comptabilité
- RNCP: 37121

DIPLÔME VISÉ :

Titre professionnel délivré par le Ministère du Travail de niveau 4.

RÉSULTATS :

- Taux de réussite : %
- Taux de retour à l'emploi : %
- Taux de satisfaction stagiaire : %

MODALITÉS :

Présentiel et distanciel (15% max)

SUITES DE PARCOURS POSSIBLES :

Formation complémentaire permettant d'atteindre le niveau 5 (BTS/DUT) : gestionnaire de paie, gestionnaire comptable et fiscal. 2 modules en équivalence avec le titre de secrétaire comptable.

